

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2014



ANNUAL REPORT

**Multikulturní centrum Praha**



[www.mkc.cz](http://www.mkc.cz)

## OBSAH

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| ■ ÚVODNÍ SLOVO                                              | 2  |
| ■ O MULTIKULTURNÍM CENTRU PRAHA                             | 4  |
| ■ MIGRACE, PRÁCE A SOCIÁLNÍ ZAČLENĚNÍ                       | 10 |
| ■ PRAHA A MULTIKULTURNÍ PAMĚŤ                               | 18 |
| ■ GLOBÁLNÍ ROZVOJOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ                             | 19 |
| ■ PREVENCE STEREOTYPŮ VE ŠKOLÁCH,<br>NA ÚŘADECH A V MÉDIÍCH | 22 |
| ■ DIVERSITY MANAGEMENT                                      | 25 |
| ■ INFORMAČNÍ ZDROJE A KNIHOVNA                              | 26 |
| ■ PUBLIKACE A ZPRÁVY Z VÝZKUMU                              | 30 |
| ■ DÁLE NÁS PODPOŘILI                                        | 33 |
| ■ FINANČNÍ ZPRÁVA                                           | 34 |
| ■ ABOUT THE MULTICULTURAL CENTER PRAGUE                     | 36 |



Usilujeme o společnost založenou na respektu k lidským právům, politické rovnosti a snižování sociálních nerovností.

## ÚVODNÍ SLOVO

Výroční zprávy jsou rámované začátkem a koncem kalendářních roků, které zřídka kdy představují jasné přelomy. V roce 2014 tomu bylo jinak. Ten skončil tragicky 7. ledna 2015 útokem dvou bratří na redakci francouzského časopisu Charlie Hebdo, při němž zahynulo 12 lidí. Reakce na něj v České republice přinesla do popředí téma mezinárodní migrace, které bylo do té doby spíše v pozadí zájmu veřejnosti. Občanskou společnost sdílející hodnoty liberální demokracie to staví před zásadní výzvy. Jde o to postavit se politickým názorům ve společnosti, které usilují o nerovnost a vyloučení migrantů a migrantek.

Politického zneužití imigrace v České republice jsme se v Multikulturním centru Praha (MKC Praha) dlouhodobě obávali. Neměli jsme zájem o šíření nepodložených obav z imigrace prostřednictvím médií a protiimigračně zaměřených politických stran, podobných těm v jiných evropských zemích s delší historií imigrace. Zároveň jsme však v minulých letech byli také kritičtí k depolitizaci, jež se projevovala skrze příliš technokratické způsoby řízení migrace anebo představování „jiných kultur“ prostřednictvím etnického jídla. Migrace se sice dnes stala významným politickým tématem, ale až na výjimky se

čeští politici a političky ve svých názorech na migraci příliš neliší.

Projevilo se to i v roce 2014, když se projednávaly možné změny v přístupu přistěhovalců k politickým právům. V komunálních volbách se z volebního práva přistěhovalců, kteří mají v České republice trvalý pobyt, stala bezpečnostní otázka. Například přijetí Úmluvy Rady Evropy o účasti cizinců na veřejném životě na místní úrovni projednávala vláda v utajeném režimu, jak o tom informoval náš portál Migraceonline.cz v důležitém článku „Bezpečnostní priorita v režimu důvěrné“. Přistěhovalci tak zůstávají jasně mimo hranice národního státu jako lidé, jejichž hlavní vlastností je, že jsou cizinci. Do roku 2014 jsme vstupovali s určitou nadějí na politickou změnu ve prospěch lidských práv, což se na poli práv cizinců neprojevilo.

Nezbývá nám než se soustředit na podporu občanské participace přistěhovalců. Jednou z cest je tak pro MKC Praha pokračovat s aktivitami na úrovni obcí, kde jsme podpořili proces strategického plánování v oblasti integrační politiky. Úspěch integračních workshopů, které za tímto účelem organizujeme, závisí mimo jiné na tom, jak se do nich podaří zapojit samotné přistěhovalce.

Obce se liší v míře znalostí integračních politik stejně jako v tom, jak rozvinuté mají vztahy k obyvatelům a obyvatelkám obce, kteří se přistěhovali ze zahraničí. Rovněž sledujeme rozdíly mezi obcemi podle role migrantů v místních ekonomikách. Začali jsme pracovat na výzkumu, jenž sleduje situaci obcí s významným podílem zpracovatelského průmyslu a vysokým podílem dočasných pracovních migrantů mezi obyvateli.

V roce 2014 skončil projekt Využití kvalifikace imigrantů, v jehož rámci vznikla řada praktických metodik a dalších materiálů. Například portál Nostifikace.mkc.cz obsahuje základní informace o složitém procesu uznávání vzdělání a kvalifikace na jednom místě, a to v českém a anglickém jazyce. Projekt byl zakončen mezinárodním fórem o odborech a migraci. Odbory a přistěhovalci jsou zatím stále relativně oddělené světy, což mimo jiné vyplývá z toho, že velká část migrantů pracuje přes zprostředkovatele, kde odbory nepůsobí.

V naší činnosti jsme se rozhodli více zaměřit na obecnější téma práce, především nejisté a nízko hodnocené profese. Proměny práce v globalizované ekonomice se týkají všech pracovníků, tedy nejen migrantů a dalších menšin. Je nebezpečné věnovat se například pouze zhoršujícím se pracovním podmínkám migrantů a současně při tom nereflektovat podobnou situaci části domácích pracovníků, kteří mohou mít pocit, že jsou přehlíženi. Proto jsme mimo jiné začali pracovat na výzkumu nízkopříjmových zaměstnání a pracujících chudoby.

Vzdělávací programy MKC Praha se soustředily na několik oblastí: prevenci stereotypů na školách a v dalších institucích, globální rozvojové vzdělávání a vzdělávací program o paměti multikulturní Prahy. Byl ukončen

tříletý projekt La Ngonpo, který podporoval globální rozvojové a interkulturní vzdělávání prostřednictvím kontaktů mezi českými a zahraničními školami z Indie a Nepálu. V rámci zahraniční spolupráce jsme též připravili metodiku inkluzivního vzdělávání v Bosně a Hercegovině. Nový program Praha sdílená a rozdělená se zaměřil na historii především meziválečné Prahy a dopady druhé světové války na multikulturní Prahu. Organizovali jsme komentované procházky po Praze, například o pražských meziválečných kavárnách, přijímání uprchlíků z nacistického Německa anebo o kolaboraci za protektorátu. Interaktivní mapu Prahy sdílené a rozdělené najdete na adrese Praha.mkc.cz. Právě historie Prahy nám umožňuje nabourávat dnešní představy o jednotné evropské kultuře, která je údajně ohrožena migrací z Jihu a islámem.

Oproti předchozímu roku došlo ke dvěma hlavním změnám týkajících se struktury organizace. Zaprvé, vrátili jsme se ke struktuře, kde je pouze jeden ředitel. Ukázalo se, že je to snazší z hlediska řízení organizace a určování jejího dalšího směřování do budoucna. Také jsme se na strategickém plánování MKC Praha rozhodli, že budeme nadále rozvíjet čtyři hlavní oblasti organizace, podle kterých jsou též členěny jednotlivé projekty v této výroční zprávě: 1) migrace, práce a sociální začlenění; 2) paměť multikulturní Prahy; 3) globální rozvojové vzdělávání a 4) prevence stereotypů ve školách, na úřadech a dalších institucích.

I v roce 2014 by činnost Multikulturního centra Praha nebyla možná bez zapojení celého týmu organizace, správní rady, spolupracovníků, spolupracujících organizací, dobrovolníků a v neposlední řadě donorů a sponzorů. Děkujeme všem.

Marek ČANĚK, ředitel

## O MULTIKULTURNÍM CENTRU PRAHA



Multikulturální soužití na jedné straně obohacuje, ale na straně druhé může také vytvářet napětí a nepochopení uvnitř společnosti.

### **Naším posláním je:**

- přispívat k hlubšímu porozumění a posilovat respekt a toleranci mezi lidmi, kteří se vnímají jako kulturně odlišní;
- usilovat o dodržování lidských práv;
- přispívat k utváření prostředí podporujícího integraci cizinců a menšin.

### **Poslání naplňujeme:**

- prostřednictvím výzkumných, vzdělávacích a poradenských aktivit;
- spoluprací s podobně smýšlejícími jednotlivci a organizacemi z ČR i ze zahraničí;
- podporou imigrantů a menšin v úsilí o naplnění rovných práv;
- vytvářením prostoru pro komunikaci a diskuzi.

### **Cílové skupiny:**

- žáci, studenti SŠ a VŠ, pedagogičtí pracovníci, zástupci a zástupkyně firem a odborů, místních samospráv a státní správy, imigranti a imigrantky, menšiny, odborná a širší veřejnost.

## Rok 2014 ve zkratce

Na webu [Migraceonline.cz](http://Migraceonline.cz) jsme publikovali celkem 161 příspěvků, z toho 45 původních článků a 14 komentářů, na anglických stránkách pak bylo publikováno 53 příspěvků. Tyto stránky měly průměrnou návštěvnost přes 1 000 individuálních návštěv denně.

Pokračovali jsme v práci na dalších internetových zdrojích, mimo jiné se rozšiřoval portál pro zaměstnance veřejné správy [Helpdesk.migraceonline.cz](http://Helpdesk.migraceonline.cz), 135 příspěvků přibýlo na Evropském integračním portálu (EWSI) a plně se rozvinul portál [Nostrifikace.mkc.cz](http://Nostrifikace.mkc.cz) s informacemi o uznávání kvalifikace ze zahraničí.

„Portál Nostrifikace přehledně shromažďuje informace o uznávání zahraničního vzdělání a kvalifikace v nejrůznějších situacích, ať už pro účely studia, zaměstnání, nebo živnostenského podnikání jako fyzická osoba.“

*Asociace jazykových škol a agentur ČR*

Zrealizovali jsme **kulturní a vzdělávací akce pro veřejnost**, například komentovanou procházku po místech spojených s úsilím o volební právo žen a cizinců nebo večer anti-fašistické poezie v rámci festivalu Den poezie.

Dvě školy získaly s podporou MKC Praha prestižní **certifikát „Světová škola“**.

Uspořádali jsme první **komentované procházky** představující multikulturní historii Prahy a zároveň začala tvorba interaktivní mapy.

Podíleli jsme se na vytvoření řady **manuálů, metodik a zpráv z výzkumu**. Mimo jiné jsme dokončili a představili Metodiku – sdílení zkušeností v oblasti pracovního uplatnění cizinců.

Realizovali jsme dva dvoudenní **semináře o interkulturním vzdělávání** pro učitele na školách v Bosně a Hercegovině. Pedagogové následně vedli celkem 20 workshopů pro 409 studentů, v listopadu se v Mostaru uskutečnila konference **Integrované vzdělávání v multietnické společnosti**.

Během podzimu jsme připravili a uskutečnili celkem **18 workshopů a seminářů zaměřených na prevenci xenofobie a rasismu** pro studenty středních odborných škol.

„Na projektu se mi nejvíce líbí, že se žáci učí nenásilnou formou. Sami si často neuvědomují, jaké dovednosti získávají. Než dojdou k výsledku práce, musí spolupracovat a komunikovat, rozdělit si činnosti, respektovat názor druhého.“

*učitelka, La Ngonpo II*

Připravili jsme tři **„Integrační workshopy“** v Karlových Varech, Praze – Čakovicích a ve Žluticích. Zúčastnila se jich více než stovka úředníků, zástupců místní samosprávy, učitelů, pracovníků integračních center a dalších odborníků. Uskutečnili jsme také **studijní cestu** pro pražské úředníky a zaměstnance Integračního centra Praha do Berlína.

„Oceňuji zejména příležitost nahlédnout tzv. „pod pokličku“ fungování konkrétních organizací, dozvědět se více informací o jejich programech a strategiích, skrze které integrují nové přichozí migranty/ky do berlínské společnosti.“

*účastnice studijní cesty*

## Základní údaje

### o Multikulturním centru Praha, z.s. (MKC Praha)

|                             |                                                                     |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Název:</b>               | Multikulturní centrum Praha, z.s.                                   |
| <b>Forma:</b>               | zapsaný spolek                                                      |
| <b>Statutární zástupci:</b> | Jakob Hurrle, předseda správní rady<br>Marek Čaněk, výkonný ředitel |
| <b>Registrace:</b>          | u Městského soudu v Praze, spisová značka L 10345                   |
| <b>Sídlo:</b>               | Prokopova 197/9, 130 00 Praha 3                                     |
| <b>IČO:</b>                 | 70098085                                                            |

#### Bankovní spojení (CZK účet):

482968953/0300 (CZK) ČSOB, Václavské nám. 31, 115 20 Praha 1

#### Bankovní spojení (EUR účet):

DE53855901004558151906, SWIFT (BIC): GENODEF1NGS (EUR)  
VR Bank, Volksbank Löbau-Zittau eG, 02763 Žitava, Markt 3, Německo

#### Registrace Knihovny MKC Praha:

u Ministerstva kultury ČR pod evidenčním číslem 5987/2004

## MKC Praha je členem těchto sítí

- [\*DARE \(Democracy and Human Rights in Europe\)\*](#)
- [\*Konsorcium nevládních organizací pracujících s migranty v ČR\*](#)
- [\*FoRS \(České fórum pro rozvojovou spolupráci\)\*](#)

## Správní rada MKC Praha k 31. 12. 2014

- Jakob Hurrle, Dipl. Ing., předseda správní rady
- Mgr. Kateřina Březinová, Ph.D.
- Mgr. Barbora Hořavová
- Ing. Petr Lobotka
- Ing. Hana Petrová Žáková
- Mgr. Tereza Rejšková

## Kontakty

**Kontaktní adresa:** Náplavní 1, 120 00, Praha 1  
**Telefon:** +420 296 325 345 **E-mail:** [infocentrum@mkc.cz](mailto:infocentrum@mkc.cz)  
**Webové stránky:** [www.mkc.cz](http://www.mkc.cz), [www.migraceonline.cz](http://www.migraceonline.cz)

**Facebook:** MKC Praha,  
La Ngonpo, Stereotýpek v nás  
**Twitter:** MKC Praha

## **Organizační struktura MKC Praha** **platná k 31. 12. 2014**



**správní rada  
v čele s předsedou SR**



**výkonný  
ředitel**



**mzdová účetní  
(externí)**



**finanční  
manažerka**



**účetní  
(externí)**



**koordinátoři projektů,  
metodici, výzkumníci,  
experti**



**informační služby  
a knihovna**



## Lidé v organizaci v roce 2014

Kontaktní e-mail  
je ve formátu  
jmeno.prijmeni@mkc.cz

### **Natalia Barysouvaya**

koordinátorka projektu Zahraniční zaměstnanci na trhu práce

### **Lucie Bilderová**

lektorka, koordinátorka projektů Využití kvalifikace imigrantů (do února) a Prevence xenofobních projevů a podpora občanské společnosti v Bosně a Hercegovině

### **Mgr. Marek Čaněk, Ph.D.**

ředitel programu migrace (do srpna), výkonný ředitel (od září), výzkumník v projektu Prevence segregace a podpora sociální integrace zahraničních zaměstnanců firem zpracovatelského průmyslu, koordinátor kampaně v projektu Na práci v ČR

### **Mgr. Pavel Čížinský**

právník, politolog v projektu Zahraniční zaměstnanci na trhu práce

### **Jan Dítko**

koordinátor projektů Na práci v ČR a Společně proti rasismu

### **Jakob Hurrle, Diplom. Ing.**

metodik projektu Na práci v ČR

### **Mgr. Blanka Kissová**

metodička projektů Využití kvalifikace imigrantů a Společně proti rasismu

### **Laura Kopecká**

koordinátorka projektu Na práci v ČR

### **Petr Kučera**

výzkumník projektu Na práci v ČR

### **Mgr. Yana Leontiyeva**

výzkumnice projektu Využití kvalifikace imigrantů

### **Mgr. Ivana Metelková**

finanční manažerka (do března)

### **Daniela Pěničková, Ph.D.**

koordinátorka projektů Migrace do centra a Využití kvalifikace imigrantů

### **Mgr. Anna Pokorná**

metodička a výzkumnice projektu Využití kvalifikace imigrantů, koordinátorka projektu Praha sdíle-  
ná a rozdělená

**Mgr. Kateřina Sequensová**

koordinátorka projektu Komplexní vzdělávání pedagogů v GRV – La Ngonpo II.

**Mgr. Veronika Simonová**

koordinátorka kampaně projektu Využití kvalifikace imigrantů a koordinátorka projektu Praha sdílená a rozdělená

**Mgr. Andrea Svobodová**

metodička a výzkumnice projektu Využití kvalifikace imigrantů, metodička projektu Společně proti rasismu

**Mgr. Lucie Trlifajová**

výzkumnice projektů Na práci v ČR, Prevence segregace a podpora sociální integrace zahraničních zaměstnanců firem zpracovatelského průmyslu a projektu Mezi dávkovými systémy a prekérním zaměstnáním

**Mgr. Jana Troupová**

informační koordinátorka

**Mgr. Romana Vylitová**

ředitelka pro vzdělávání (do srpna), koordinátorka vzdělávacího programu Diversity Management a projektu Světová škola

**Mgr. Denisa Zobačová**

finanční manažerka (od dubna), knihovna

**Externí spolupracovníci**

Ing. Ivana Stočesová – účetní

Hana Komínková – mzdová účetní

**Kolegyně na rodičovské dovolené**

Marie Jelínková, Ph.D.

**Stážisté a dobrovolníci**

Emily Getoff, Jana Tatcheva, Blanka Havlíčková, Veronika Simonová, Pavla Vrbková, Harrison Gill, Johana Hase, Jennifer Lu, Dorota Šuráňová, Svetlana Lazarkova, Renata Chourová, Tereza Deáková, Linda Šejdová, Laura Henderson, Hana Votradovcová, Anna Hájková, Anežka Chvalová, Pavel Rybář, Lucie Maturová, Sabina Jarošová, Mckenzie Kromachy, Karolína Chloubová, Zuzka Medvecká, Štěpánka Psychlová, Veronika Střechová, Barbora Koryntová

## MIGRACE, PRÁCE A SOCIÁLNÍ ZAČLENĚNÍ

### Integrace cizinců na trhu práce v ČR: Posílení role českých měst (Na práci v ČR)

**Realizace projektu:** květen 2012 – duben 2015

**Donor:** Evropský sociální fond a státní rozpočet České republiky v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

**Partneři:** Centre Bruxellois d'Action Interculturelle (Belgie), Humanity in Action Deutschland e.V. (Německo), Landeshauptstadt Dresden, Integrations- und Ausländerbeauftragte (Německo), Rejs e.V. (Německo)

**Webové stránky:** [helpdesk.migraceonline.cz](http://helpdesk.migraceonline.cz)

**Koordinátor:** Jan Dítko

**Klíčová slova:** helpdesk, integrační workshop, metodika, simulační hry, studijní cesty v zahraničí, výzkum



Projekt podporuje integraci cizinců na trhu práce v České republice a sdílení zkušeností západoevropských měst s českými městy v politice lokální integrace cizinců. Jeho těžiště spočívá ve vzdělávání úředníků místní samosprávy a v organizování integračních workshopů, které propojují různé aktéry a pomáhají městům stanovit si priority pro jejich aktivity v dané oblasti. Ukazuje se, že je o tyto workshopy ze strany řady měst značný zájem.

V roce 2014 se uskutečnily tři integrační workshopy. Během realizace se ukázalo, že z hlediska kompetencí místních samospráv není možné striktně oddělovat problematiku integrace cizinců od širšího tématu sociální integrace. V říjnu se konala studijní cesta pro pražské úředníky a zaměstnance Integračního centra Praha do Berlína. MKC Praha rovněž uspořádalo veřejnou debatu věnovanou interpretaci statistických dat o migraci.

Nadále pokračoval výzkum o praxi v zaměstnávání cizinců v ČR a také práce na metodice integračního workshopu a formulaci integračního manuálu pro česká města.

Pokračovalo také plnění webového portálu [Helpdesk.migraceonline.cz](http://Helpdesk.migraceonline.cz) – nástroje pro úředníky státní správy a místních samospráv. V projektové sekci portálu [Migraceonline.cz](http://Migraceonline.cz) v roce 2014 vyšlo 14 článků v českém jazyce a tři články v anglickém jazyce.

## Využití potenciálu a kvalifikace imigrantů na českém pracovním trhu (využití kvalifikace imigrantů)

**Realizace projektu:** prosinec 2012 – prosinec 2014

**Donor:** Evropský sociální fond a státní rozpočet České republiky v rámci Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost

**Partneři:** COSPE (Itálie), Österreichischer Integrationsfonds (Rakousko), Entwicklungsgesellschaft für berufliche Bildung mbH (Německo)

**Webové stránky:** [nostrifikace.mkc.cz](http://nostrifikace.mkc.cz), [kvalifikace.mkc.cz](http://kvalifikace.mkc.cz)

**Koordinátorka:** Daniela Pěničková

**Klíčová slova:** pracovní migrace, uznávání kvalifikace, integrace na trh práce, metodika začleňování

Smyslem dvouletého projektu byla tvorba inovačních nástrojů začleňování cizinců do pracovního procesu a posílení kompetencí poskytovatelů poradenských a asistenčních služeb (nevládní organizace, krajské pobočky Úřadu práce ČR atd.) v oblasti zaměstnanosti. Projekt zároveň zahrnoval zpřístupnění informací o procesu uznávání zahraničního vzdělání a usnadnění sociální mobility. Rovněž byly osloveny odborové svazy, které mají potenciálně významnou roli pro zlepšení mzdových a pracovních podmínek migrantů a migrantek.



Tým projektu vypracoval dvě výzkumné zprávy mapující jak současný stav a problémy procesu nostrifikace, tak hlavní faktory bránící adekvátnímu využití kvalifikace migrantů v ČR. V rámci seminářů představil v osmi regionech hlavní produkt projektu: Metodiku – sdílení zkušeností v oblasti pracovního uplatnění cizinců. Projekt napomohl dialogu mezi migranty, nevládními organizacemi, zaměstnavateli a odbory. Závěrečná konference projektu proběhla spolu s mezinárodním fórem Odbory a pracovní migrace.

## Prevence segregace a podpora sociální integrace zahraničních zaměstnanců firem zpracovatelského průmyslu v místech jejich pracovišť a bydlišť

**Realizace projektu:** leden 2014 – prosinec 2015

**Donor:** Projekt je realizován v rámci programu Technologické agentury České republiky na podporu aplikovaného společenského výzkumu a experimentálního vývoje „OMEGA“

**Příjemce:** Univerzita Karlova v Praze (Katedra sociální geografie a regionálního rozvoje Přírodovědecké fakulty, Centrum pro výzkum měst a regionů)

**Partner:** Multikulturní centrum Praha

**Koordinátorka projektu:** Lucie Trlifajová

**Klíčová slova:** zahraniční migrace, integrace, segregace, obce, pracovní trh

Projekt se zaměřuje na formy, příčiny a sociální důsledky sociálně-prostorové koncentrace cizinců ze třetích zemí i členských zemí EU zaměstnaných firmami zpracovatelského průmyslu. Identifikuje, diskutuje a hodnotí rizika a potenciály vyplývající ze sociálně-prostorových koncentrací cizinců ve vybraných lokalitách. Na tomto základě pak formuluje doporučení pro prevenci sociálního vyloučení a segregace cizinců s cílem zabránit vzniku a rozvoji výrazných sociálně-prostorových koncentrací cizinců ve městech. Zjištění budou využita také k formulaci doporučení na úpravu politik na národní úrovni.

V první polovině roku 2014 byla zpracována mapa prostorové segregace zahraničních pracovníků zaměstnaných ve zpracovatelském průmyslu. Tato mapa obsahuje široké spektrum statistických dat a informací od institucí na lokální i národní úrovni. Ve druhé polovině roku probíhal ve dvou vybraných místech (Mladá Boleslav a Pardubice) výzkum zaměřený na prostorovou koncentraci cizinců, který sloužil jako základ pro zpracování Metodiky identifikace lokalit rezidenční segregace.

## Zahranční zaměstnanci na trhu práce

**Realizace projektu:** říjen 2012 – září 2014

**Donor:** Evropský sociální fond a státní rozpočet České republiky v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

**Hlavní realizátor:** Sdružení pro integraci a migraci

**Partneři:** Organizace pro pomoc uprchlíkům, Anti-Slavery International (Velká Británie), Caritasverband für die Diözese Osnabrück (Německo), MKC Praha

**Koordinátorka projektu:** Natallia Barysouskaya

**Klíčová slova:** bezpečnost práce, pracovní podmínky, pracovní migrace

Projekt byl zaměřen na otevření veřejné debaty a řešení opomíjeného tématu bezpečnosti práce cizinců a cizinek (pracovních úrazů, nemocí z povolání), jakož i na otázku posílení rovných příležitostí na trhu práce v ČR, a to za pomoci rozvoje mezinárodní spolupráce v této oblasti. Důležitou aktivitou bylo vytvoření tematické sítě s mezinárodními partnery z Německa a Velké Británie, jejímž prostřednictvím došlo k přenosu informací a sdílení dobré praxe.



V rámci projektu byl vytvořen manuál pro cizince a pracovníky v pomáhajících profesích. Dále byl zrealizován srovnávací průzkum v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků v ČR a zemích EU s důrazem na ženy cizinky na trhu práce. Navíc bylo uspořádáno několik veřejných debat, kulatý stůl, odborná školení a závěrečná konference.

Výstupy jsou zveřejněny na portálu Migraceonline.cz v sekci Pracovní migrace.

## **Migrace do centra (Migration to the Centre)**

**Realizace projektu:** září 2012 – únor 2014

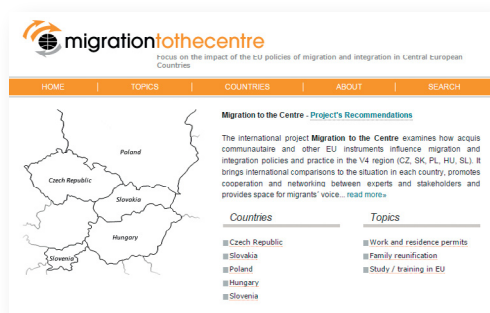
**Donoři:** Evropská komise – Výkonná agentura pro vzdělávání, kulturu a audiovizuální oblast (EACEA) – program Evropa pro občany (Europe for Citizens), Ministerstvo zahraničních věcí a International Visegrad Fund

**Partneři:** Člověk v tísni, Institute of Public Affairs (Polsko), Independent Journalism Foundation (Maďarsko), Peace Institute (Slovinsko), Liga za ľudské práva (Slovensko)

**Webové stránky projektu:** [migrationtothecentre.migrationonline.cz](http://migrationtothecentre.migrationonline.cz)

**Koordinátorka projektu:** Daniela Pěničková

**Klíčová slova:** pracovní migrace, slučování rodin, zahraniční studenti, střední Evropa, občanská společnost



Cílem projektu byl monitoring migrační situace a implementace legislativy EU v jednotlivých zemích střední Evropy (ČR, Slovensko, Polsko, Maďarsko a Slovinsko) a jejich dopad na situaci migrantů. Prostřednictvím expertních analýz, národních debat, konference a vlastních zkušeností migrantů přináší informace o vývoji legislativy a politik v oblastech pracovní migrace, slučování rodin a studia zahraničních studentů.

V lednu 2014 se uskutečnila konference o migraci ve střední Evropě v širším evropském kontextu. Její záznam je dostupný zde: <http://migrationonline.cz/en/video-from-the-conference-beyond-borders-migration-and-in-equality-in-central-europe-in-comparison>

## Integrační politiky: Kdo z nich má prospěch? Vývoj a použití indikátorů v debatách o integraci (MIPEX III)

**Realizace projektu:** listopad 2013 – červen 2015

**Donor:** Evropský fond pro integraci státních příslušníků třetích zemí

**Příjemce:** Migration Policy Group, CIDOB

**Partneři:** Multikulturální centrum Praha spolu s partnery v dalších 27 členských státech EU

**Webové stránky projektu:** [mipex.eu](http://mipex.eu)

**Koordinátorka projektu:** Lucie Trlifajová

**Klíčová slova:** srovnávací výzkum, integrační politiky, indikátory

Multikulturální centrum Praha je partnerem mezinárodního projektu, který se snaží zvyšovat povědomí důležitých politických aktérů o použití indikátorů pro zlepšení řízení procesů integrace a integračních politik.

Hlavní cíle projektu jsou identifikace a evaluace vývoje v oblasti integrace, dopadů integračních politik a dalších faktorů, které mohou ovlivňovat efektivitu politik. K dalším cílům patří popis skutečných a potenciálních příjemců integračních politik v sedmi klíkových oblastech – zaměstnání, vzdělání, politická participace, přístup k občanství, sloučení rodiny, trvalý pobyt a antidiskriminace – a nakonec sběr a analýza dopadů integračních politik.





## **Mezi dávkovými systémy a prekérním zaměstnáním. Výzkum zaměřený na motivace k zaměstnání**

**Realizace projektu:** září 2014 – duben 2015

**Donor:** zakázka od Agentury pro sociální začleňování, Úřad vlády ČR

**Partneři:** Centrum pro společenské otázky – SPOT z.s.

**Koordinátorka projektu:** Lucie Trlifajová

**Klíčová slova:** sociální začleňování, zaměstnanost, sociální systém

Stěžejním prvkem projektu je hloubkový kvalitativní výzkum, zaměřující se na analýzu konkrétních situací osob, které se pohybují na hraně systému sociální pomoci nebo dosahují jen na nízko hodnocená zaměstnání. Navazuje na studii „Kdy se práce vyplatí? Analýza ekonomických motivací k zaměstnání“ (Trlifajová, L.; Hurrell, J.; Kisselová, B.; 2014), která se zaměřovala na zpracování modelů dopadů přijetí zaměstnání na finanční situaci domácností u osob, jež dosahují jen na nízko hodnocená zaměstnání.

## Nucená kriminalita v Evropě (RACE in Europe)

**Realizace projektu:** srpen 2012 – srpen 2014

**Donor:** Evropská komise

**Hlavní realizátor projektu:** Anti-Slavery International

**Koordinátorka projektu:** Marie Jelínková

**Klíčová slova:** obchod s lidmi, výzkum

Projekt se zaměřil na obchod s lidmi, který vede k nucené kriminalitě a nucené žebrotě. Jde o formu obchodu s lidmi, již je v současnosti věnována pouze malá pozornost a minimální nadnárodní spolupráce. I přes svou velkou zranitelnost jsou obchodované děti a dospělí ve výše zmíněné situaci často považováni za pachatele trestné činnosti a nikoli za oběti. Projekt se proto soustředil na poskytnutí potřebných informací pro lékaře, politiky, úředníky a další osoby, které s těmito lidmi přicházejí do styku. Dalším cílem byl rozvoj vhodné preventivní a ochranné strategie.

## PRAHA A MULTIKULTURNÍ PAMĚŤ

### ■ Praha sdílená a rozdělená

**Realizace projektu:** prosinec 2013 – květen 2015

**Donoři:** Evropská komise – Výkonná agentura pro vzdělávání, kulturu a audiovizuální oblast (EACEA) – program Evropa pro občany (Europe for Citizens), Česko-německý fond budoucnosti, Česko-polské fórum, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR

**Partneři:** Centrum vizuální historie Malach (ČR), Nadácia Milana Šimečku (Slovensko), The Danube Memorial Ein Verein zur Errichtung eines Denkmals (Rakousko), Adalbert Stifter Verein e.V. (Německo), Stowarzyszenie „Pracownia Etnograficzna” im. Witolda Dynowskiego (Polsko)

**Webové stránky projektu:** [praha.mkc.cz](http://praha.mkc.cz)

**Koordinátorka projektu:** Veronika Simonová

**Metodička projektu:** Anna Pokorná

**Klíčová slova:** multikulturní historie, Praha, holokaust, komentované procházky, interaktivní mapa, vzdělávání, menšiny



Projekt Praha sdílená a rozdělená narušuje pohled na Prahu jako město jednoho národa. Představuje ji jako město, kde spolu žili česky a německy mluvící Pražané a Pražanky, jejichž často křehké identity nebyly vymezené pouze prostorem, ale i jazykem, dobou, politickým kontextem, předsudky a stereotypy.

Kde se nacházely tyto hranice sdílení a oddělení v každodenním životě města, jak pohyblivé byly a jak se vyostřily v důsledku druhé světové

války a holokaustu, přibližuje paměťová mapa a komentované procházky po Praze. Avšak ani po druhé světové válce se město nestalo statickou homogenní společností. Po odsunu Němců přicházeli do Prahy noví obyvatelé, mezi nimi i Romové ze Slovenska.

Podařilo se vytvořit otevřenou platformou, na které se podílí odborníci, pracovníci neziskových organizací či studenti středních škol z Prahy i ze zahraničí. Na základě rozhovorů s pamětníky a výzkumů v textových i audiovizuálních archivech společně skládají historickou mozaiku multikulturního soužití města, kterou jsme představili pomocí interaktivní paměťové mapy a komentovaných procházek po Praze.

## GLOBÁLNÍ ROZVOJOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ

### **Komplexní vzdělávání pedagogů v GRV (La Ngonpo II.)**

**Realizace projektu:** leden 2012 – prosinec 2014

**Donoři:** Česká rozvojová agentura (ČRA), Evropská komise (2012), Nadace Karla Janečka (2014)

**Partner:** Sano Paila – a Little Step (Nepál)

**Webové stránky projektu:** [www.la-ngonpo.org](http://www.la-ngonpo.org)

**Koordinátorka projektu:** Romana Vylitová (do února), Kateřina Sequensová (od března)

**Kontaktní osoba:** Kateřina Sequensová

**Klíčová slova:** globální rozvojové vzdělávání, partnerství škol, webový portál, kvalifikace učitelů, vzdělávání

Cílem projektu bylo posílit kompetence a znalosti učitelů, žáků a studentů v oblasti globálního rozvojového a interkulturního vzdělávání a podpořit činnost Multikulturního centra Praha jako konzultačního a vzdělávacího centra pro učitele, kteří používají metodiku La Ngonpo. Fungování projektu se zakládalo na partnerství českých škol a škol z tzv. rozvojových zemí (Indie, Nepál) skrze webové rozhraní [www.la-ngonpo.org](http://www.la-ngonpo.org). Prostřednictvím debat a filmových projekcí projekt dokázal zvýšit zájem veřejnosti o témata zahraniční rozvojové spolupráce a GRV. Metodika, vystavěná na principech kritického myšlení, vznikla v rámci projektu Global Development Education Project La Ngonpo, který byl realizován v letech 2010–2012 a na který projekt La Ngonpo II. myšlenkově i koncepčně navázal.



**Spolupracovníci projektu:** Abha Karki, Brijlal Chaudhari, Jan Pipek, Lucie Bilderová, Alice Koudelková, Jiří Benda

## **Světová škola**



**Realizace projektu:** leden 2014 – prosinec 2014

**Donor:** Česká rozvojová agentura (ČRA)

**Hlavní realizátor projektu:** Člověk v tísni, vzdělávací program Varianty

**Partneři:** ADRA, ARPOK, MKC Praha

**Webové stránky:** [www.la-ngonpo.org](http://www.la-ngonpo.org), [www.varianty.cz/svetovaskola](http://www.varianty.cz/svetovaskola)

**Koordinátorka:** Romana Vylitová

**Kontaktní osoba:** Kateřina Sequensová

**Klíčová slova:** globální rozvojové vzdělávání, certifikát Světová škola, aktivní občanství



MKC Praha se zapojilo do ověřeného konceptu projektu realizovaného Člověkem v tísni, jehož cílem je podporovat české školy v jejich zájmu o globální problematiku, začleňování globálních témat do výuky a úsilí ovlivňovat dění v místě bydliště s celosvětovým přesahem v duchu hesla „Mysli globálně, jednej lokálně“.

Školy, které splní požadovaná kritéria, mohou získat certifikát „Světová škola“.

Mezi tato kritéria patří, že se škola zajímá

o globální problematiku, začleňuje do výuky žákovské či školní projekty a jiné aktivní vyučovací metody a svým jednáním přispívá k ovlivňování dění v rámci místní komunity i na zdánlivě vzdálených místech světa. Ve školním roce 2013/2014 získaly za podpory MKC Praha certifikát dvě základní školy. Pod vedením všech partnerských organizací však každoročně o titul Světová škola usiluje zhruba 15 českých škol.

Projekt je realizován v rámci aktivit projektu La Ngonpo II.

## Shirika

**Realizace projektu:** leden 2014 – prosinec 2016

**Donor:** Česká rozvojová agentura (ČRA)

**Hlavní realizátor projektu:** ShineBean, o.p.s.

**Partneři projektu:** MKC Praha, ShineBean Kenya

**Webové stránky projektu:** [www.shinebean.org](http://www.shinebean.org)

**Koordinátorka projektu za MKC Praha:** Romana Vylitová (do prosince 2014)

**Kontaktní osoba:** Kateřina Sequensová

**Klíčová slova:** globální rozvojové vzdělávání, partnerství škol, kvalifikace učitelů, vzdělávání



Shirika vychází z projektu La Ngonpo a používá jeho metodiku v lehce modifikované podobě. Jedná se o projekt určený žákům a pedagogům 2. stupně ZŠ a nižších ročníků gymnázií.

Základními pilíři jsou rozvoj kompetencí pedagogů v globálním rozvojovém vzdělávání GRV, osobní zkušenost žáků s GRV a rovnocenný rozvoj partnerství mezi českými a keňskými školami, který je obohacující a přínosný pro obě strany. V rámci projektu jsou realizovány semináře pro učitele i vzdělávací programy pro žáky na témata GRV. Hlavní náplň projektu však spočívá ve vlastní spolupráci partnerských škol podle sdílené metodiky La Ngonpo.

# PREVENCE STEREOTYPŮ VE ŠKOLÁCH, NA ÚŘADECH A V MÉDIÍCH

## Společně proti rasismu

**Realizace projektu:** srpen 2014 – duben 2016

**Donor:** Projekt byl podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci EHP fondů, [www.fondnno.cz](http://www.fondnno.cz) a [www.eegrants.cz](http://www.eegrants.cz)

**Koordinátor:** Jan Dítko

**Klíčová slova:** mediální zobrazování Romů, rasismus, anticiganismus, předsudky

Projekt je realizován ve vybraných lokalitách Ústeckého kraje, kde došlo k projevům anticiganismu. Principem je vytvoření sítě antirasistů z řad těch, kteří mají vliv na utváření veřejného mínění (učitelé, politici, neformální lídři atd.). Ti budou argumentačně i metodicky vybaveni čelit mýtům spojeným s romskou menšinou a budou nabourávat rozšířené stereotypní představy o Romech.

Projekt počítá se vzdělávacími protirasistickými aktivitami pro široké spektrum cílových skupin. V rámci projektu vzniká analýza zobrazování Romů v místních médiích, jejíž výsledky budou využity k demonstraci vlivu médií na utváření názorů a konstruování stereotypního obrazu Romů. Na internetových stránkách projektu také dostanou romské organizace a související neformální aktivity prostor pro vlastní prezentaci.

V roce 2014 byla zahájena mediální analýza místních médií (cca 30 titulů), jakož i mapování cílových skupin v místech realizace projektu (Děčín, Varnsdorf, Rumburk, Ústí nad Labem, Trmice, Duchcov, Krupka, Litvínov, Obrnice, Most). Došlo k navázání spolupráce s experty, kteří se podílejí na přípravě metodik vzdělávacích aktivit.

## Stereo abeceda – jak na stereotypy a předsudky vůči cizincům



**Realizace projektu:** červen 2014 – prosinec 2014

**Donor:** Česká rozvojová agentura (ČRA), Magistrát Hlavního města Prahy (MHMP)

**Koordinátorka:** Romana Vylitová

**Kontaktní osoba:** Kateřina Sequensová

**Klíčová slova:** interkulturní vzdělávání, kvalifikace učitelů, stereotypy

Projekt se zaměřil na prevenci xenofobie a rasismu mezi žáky SOŠ a SOU, a to prostřednictvím nabídky cyklu tří na sebe navazujících workshopů či jednorázových seminářů využívajících interaktivní a zážitkové metody. Všechny aktivity byly postaveny na principech transkulturního přístupu. Žáci tak měli možnost poznávat svůj vlastní přístup k jinakosti a kulturní rozmanitosti, zamýšleli se nad problematikou soužití kultur a nad svými hodnotami anebo předsudky.

V rámci projektu proběhl také metodický seminář pro učitele. Projekt Stereo abeceda myšlenkově i metodicky navázal na ukončený projekt MKC Praha: Stereotypy v nás.

## Bricks – Building Respect on the Internet by Combating Hate Speech

**Realizace projektu:** listopad 2014 – listopad 2016

**Donoři:** Evropská komise, program Základní práva a občanství

**Partneři:** COSPE (Itálie), Centrum Zaffiria (Itálie), Grimme Institut (Německo), Média Animation (Belgie), AFIES (Španělsko)

**Koordinátorka:** Lucie Bilderová

**Klíčová slova:** nenávistné projevy, sociální sítě, role webeditorů

Projekt navazuje na výsledky studií, které poukazují na vzrůst nenávistných projevů na internetových stránkách, blozích a obecně na sociálních sítích především mezi mladými lidmi. Projekt podporuje mladé lidi (především studenty středních škol) v tom, aby přijímali informace z internetu kriticky a aktivně vystupovali proti nenávisti na sociálních sítích. Též usiluje o zapojení migrantů, webeditorů, novinářů a pedagogických pracovníků.



## Prevence xenofobních projevů a podpora občanské společnosti v Bosně a Hercegovině

**Realizace projektu:** leden 2014 – prosinec 2014

**Donoři:** Ministerstvo zahraničních věcí – Program transformační spolupráce, Embassy of the United States of America in Sarajevo

**Partneři:** Nansen Dijalog Centar Mostar, Bosna a Hercegovina

**Koordinátorka:** Lucie Bilderová

**Klíčová slova:** inkluzivní vzdělávání, nacionalismus, Bosna a Hercegovina

Projekt byl zaměřen na přenos českých zkušeností v oblasti interkulturního vzdělávání do Hercegovsko-neretvanského kantonu. V roce 2014 byly realizovány dva dvoudenní semináře pro 25 učitelů ze základních a středních škol a byl vytvořen metodický materiál pro workshopy zaměřené na podporu tolerance a multikulturní společnosti. Proškolení pedagogové v roce 2014 uspořádali celkem 20 workshopů pro 409 studentů. V listopadu 2014 proběhla v Mostaru konference „Integrované vzdělávání v multietnické společnosti“ za účasti 111 zástupců občanské společnosti, škol, rodičů, zástupců ministerstev, samosprávy a studentů.

V rámci projektu se dařilo navazovat partnerství s neziskovými organizacemi, školami, politiky i úředníky. V jeho průběhu odmítl například Nejvyšší soud Federace BaH etnickou segregaci ve školství a bylo možné pozorovat i další pozitivní trendy v dlouhodobém procesu oslabování důrazu na etnické rozlišování.



## DIVERSITY MANAGEMENT

### Diversity Management

**Koordinátorka programu:** Denisa Zobačová

**Klíčová slova:** interkulturní kompetence, porozumění odlišné kultuře, chápání rozdílů, diverzita, práce s odlišnostmi

Diversity management je vzdělávací program, který nabízíme firmám nebo státním institucím. Přípravuje české zaměstnance na jednání se zahraničními partnery a dlouhodobé pracovní působení v cizině nebo naopak připravuje cizince na život a práci v ČR. Formou jednodenních i vícedenních kurzů či přednášek poskytují naši lektori praktický návod, jak se zorientovat a efektivně pracovat v různých kulturách, a rozvíjí schopnost spolupracovat s osobami z odlišných kultur. Dále učí, jak porozumět zvyklostem země, jak respektovat odlišné přístupy a jak se adaptovat na kulturně odlišná pracovní prostředí. Kurzy připravujeme zákazníkům na míru. Nejčastěji je zaměřujeme na konkrétní kulturní prostředí a země (např. Indie, Čína, Rusko, Španělsko, země Latinské Ameriky, arabské státy atp.).

## INFORMAČNÍ ZDROJE A KNIHOVNA

**Kontakt:** Jana Troupová, e-mail: [jana.troupova@mkc.cz](mailto:jana.troupova@mkc.cz)

**Pro zájemce o multikulturní dění a akce MKC nabízíme elektronické zpravodaje:**

■ **Mailing list [multikulti]** zveřejňuje každý týden přehled kulturních a vzdělávacích akcí a zajímavé články. Mezi odběratele je možné se přihlásit na našich internetových stránkách.

Přihlášení zde: <http://www.mkc.cz/cz/newsletter.html>

■ **Mailing list [migrace]** si klade za cíl podpořit výměnu informací a reflexi migračního dění v České republice i jinde ve světě.

Bližší informace zde: <http://www.migraceonline.cz/cz/maillinglist>

## Knihovna

**Kontakt:** Denisa Zobačová, e-mail: [knihovna@mkc.cz](mailto:knihovna@mkc.cz)

Knihovna MKC Praha má ve svém fondu přes 2 800 knižních svazků, 160 AV médií a 50 titulů periodik v několika úzce profilovaných tematických skupinách od náboženství a mytologie přes národy, práva menšin, migraci a uprchlictví, gender, antropologii, etnologii, etnografii, sociologii až po interkulturní výchovu a vzdělávání, diversity management či média a multikulturní beletrii. Dokumenty jsou převážně v českém a anglickém jazyce.

**On-line katalog knihovny MKC Praha:** <http://www.mkc.cz/cz/katalog-on-line.html>

## ■ Webový portál [www.migraceonline.cz](http://www.migraceonline.cz) (MOL)

**Kontakt:** Jana Troupová, e-mail: [migraceonline@mkc.cz](mailto:migraceonline@mkc.cz)

**Koordinátorka v roce 2014:** Natallia Barysouskaya



**Klíčová slova:** migrační a integrační politiky, legislativa, pracovní migrace, občanství, střední Evropa

Portál Migraceonline.cz existuje od roku 2002 a zaměřuje se na systematické mapování aktuálních témat a výzkumů v oblasti migrace a integrace v České republice a dalších zemích. Portál také slouží jako prostor pro kritickou diskuzi, mapování vývoje legislativy v oblasti migrace a integrace v ČR a sdílení informací o činnosti neziskových organizací. Čtenáři portálu jsou převážně odborníci a další zájemci z akademické sféry, veřejné správy, nevládních organizací, médií a širší veřejnosti. Kromě původních textů a přehledu vydaných publikací a výzkumů nabízí portál také monitoring tisku, kalendář akcí a mailinglist.

V roce 2014 na českých a anglických stránkách portálu Migraceonline.cz vyšlo kolem 200 příspěvků – článků, výzkumných zpráv, rozhovorů, komentářů a prezentací projektů neziskových organizací.

Jedním z hlavních témat v roce 2014 byla pracovní migrace. V rámci této sekce se na portálu objevily příspěvky věnované pracovnímu vykořisťování migrantů, možnostem spolupráce odborů a migrantů nebo problematice agenturního zaměstnání. Větší pozornost byla také věnována politické participaci migrantů a přijetí syrských uprchlíků v ČR.

### Členové redakční rady Migraceonline.cz

Marek Čaněk, Alexandra Dubová, Petra Ezzeddine, Klára Fiedlerová, Radka Klvaňová, Ondřej Klípa, Yana Leontiyeva, Alena Pařízková, Marián Sloboda

### Nejčtenější příspěvky

- [Ne omezování práv ruských občanů v ČR](#) – otevřený dopis panu Bursíkovi, Dobrovskému, Kocábovi a Štětinovi (2 830)
- [Analýza: Nová úprava pracovní migrace cizinců do ČR](#) (2 516)
- [Projednávání novely zákona o pobytu cizinců – Zašlete dopis poslancům!](#) (1 761)
- [Prohlášení k demonstraci za přijetí syrských uprchlíků](#) (1 688)
- [Tisková zpráva: Etnické a náboženské menšiny jsou na trhu práce diskriminovány, říká letošní Stínová zpráva o stavu rasismu v Evropě](#) (1 510)

## European Web Site on Integration (EWSI)

**Realizace projektu:** leden 2014 – prosinec 2014

**Donor:** Evropská komise

**Hlavní realizátor:** Migration Policy Group

**Webové stránky:** <http://ec.europa.eu/migrant-integration/>

**Kontakt:** jan.ditko@mkc.cz

**Klíčová slova:** Evropský integrační portál, integrace cizinců v EU, analýzy, výzkumy, dokumenty

Evropský integrační portál je oficiální internetovou stránkou Evropské komise, která má sloužit jako platforma pro výměnu informací o vývoji v oblasti integrace v jednotlivých členských státech EU. Nabízí základní přehled o dokumentech a institucích v jednotlivých zemích, aktuální zprávy, události, dokumenty, grantové možnosti nebo přehled dobré praxe. MKC Praha, které zastává funkci národního koordinátora Evropského integračního portálu za ČR, je odpovědné za doplňování a aktualizaci informací a dokumentů z České republiky.

V roce 2014 došlo na základě obsahové analýzy a následné evaluace ke změně redakční politiky EWSI, jejímž nejmarkantnějším projevem je deklarovaný posun od kvantity ke kvalitě publikovaného materiálu. Významným kritériem pro publikování novinek se stal analytický charakter textu a jeho provázanost s již publikovanými materiály. U příkladů dobré praxe je důraz kladen na jejich evaluaci a přenositelnost do jiných kontextů.

## ■ Další internetové portály a zdroje



**PRAHA SDÍLENÁ A ROZDĚLENÁ.** Internetové stránky nabízejí interaktivní mapu, historické fotografie, informace o významných místech pražské multikulturní historie a další materiály pro školy, odbornou, ale i širší veřejnost.

Navštivte náš web: [praha.mkc.cz](http://praha.mkc.cz)

**LA NGONPO.** Webové stránky unikátního vzdělávacího programu, zaměřeného na multikulturní a globální výchovu 12–16letých žáků a studentů, jsou součástí stejnojmenného projektu.

Navštivte náš web: [www.la-ngonpo.org](http://www.la-ngonpo.org)



**STEREOTÝPEK V NÁS.** Informační portál již ukončeného stejnojmenného projektu multikulturní výchovy, na nějž navázal současný projekt s názvem „Stereo abeceda“.

Navštivte náš web: [stereotype.mkc.cz](http://stereotype.mkc.cz)

**MIGRATION TO THE CENTRE.** Monitoring mezinárodní migrace a implementace legislativy EU v jednotlivých zemích střední Evropy (ČR, Slovensko, Polsko, Maďarsko a Slovinsko) a jejich dopad na situaci migrantů.

Navštivte náš web: [migrationtothecentre.migraceonline.cz/](http://migrationtothecentre.migraceonline.cz/)



**NOSTRIFIKACE.** Portál s informacemi o uznávání zahraničního vzdělání a odborné praxe v České republice.

Navštivte náš web: [nostrifikace.mkc.cz](http://nostrifikace.mkc.cz)

**METODICKÉ NÁSTROJE PRO OBLAST SOCIÁLNÍ MOBILITY IMIGRANTŮ.**

E-learningový portál s praktickými informacemi k pracovnímu poradenství a podpoře imigrantů a jejich pozice na trhu práce (např. koučování, síťování, podnikání, interkulturní asistence, příklady dobré praxe atd.).

Navštivte náš web: [kvalifikace.mkc.cz/](http://kvalifikace.mkc.cz/)

**HELPPDESK.** Informační a asistenční webový portál pro zaměstnance místní samosprávy a státní správy. Jeho cílem je posílit roli českých měst v oblasti integrace imigrantů do většiny společnosti. Portál vzniká v rámci projektu „Na práci v ČR“.

Navštivte náš web: [helpdesk.migraceonline.cz](http://helpdesk.migraceonline.cz)

## PUBLIKACE A ZPRÁVY Z VÝZKUMU

### Pracovní migrace

#### NOSTRIFIKACE: UZNÁVÁNÍ ZAHRANIČNÍHO VZDĚLÁNÍ V ČR

**Autorka:** Anna Pokorná

Výzkumná zpráva o legislativním vývoji nostrifikace v ČR, zařazující jej do kontextu evropské legislativy i migrační politiky. Obsahuje terénní výzkum mezi migranty, představiteli uznávacích orgánů a zaměstnavateli. Mapuje každodenní praxi uznávání zahraničního vzdělání v ČR, její bezprostřední dopad na migranty, zaměstnavatele a na celkové uplatňování vzdělanostního potenciálu občanů třetích zemí. Zpráva obsahuje praktická doporučení.



#### FAKTORY BRÁNÍCÍ VYUŽITÍ KVALIFIKACE IMIGRANTŮ NA TRHU PRÁCE V ČR

**Autorky:** Anna Pokorná, Yana Leontiyeva

Výzkumná zpráva vychází z dostupných statistických dat k využití kvalifikace migrantů a kvalitativního výzkumu provedeného mezi migranty, zaměstnavateli a pracovníky úřadů práce v osmi regionech ČR. Výzkum sleduje celkový i dílčí vývoj problematiky uplatňování vzdělanostního potenciálu migrantů ze třetích zemí v ČR nejen z hlediska statistických ukazatelů, ale i z hlediska toho, jaká je vnitřní struktura tohoto procesu a jak je reflektován samotnými migranty.

#### METODIKA – SDÍLENÍ ZKUŠENOSTÍ V OBLASTI PRACOVNÍHO UPLATNĚNÍ CIZINCŮ

**Autorky:** Andrea Plačková, Blanka Kissová

Podrobný seznam nástrojů, metod práce a konkrétní ukázky úspěšných projektů např. v oblasti kariérového poradenství, rekvalifikace, nastartování vlastního podnikání nebo terénní práce s cizinci. Obsahuje kontakty a zdroje existujících materiálů a případy dobré praxe pro inspiraci.



#### LOKALITY KONCENTRACE ZAHRANIČNÍCH PRACOVNÍKŮ VE ZPRACOVATELSKÉM PRŮMYSLU V ČESKU.

#### SPECIALIZOVANÁ MAPA S OBDOBNÝM OBSAHEM

**Autoři:** Luděk Sýkora, Roman Matoušek, Štěpánka Brabcová, Marek Čaněk, Klára Fiedlerová, Lucie Trlifajová

Mapa je koncipována jako soubor tematických map, které zachycují regionální rozmístění a lokality koncentrace cizinců, zejména pak zahraničních pracovníků ve zpracovatelském

průmyslu. Mapa slouží jako podklad pro další řešení projektu, zejména při výběru lokalit pro podrobné terénní šetření a pro zasazení zjištění z místních výzkumů do národního a regionálního kontextu. Zároveň je mapa samostatným výsledkem, který umožňuje celkový pohled na rozmístění bydlišť a pracovišť cizinců v Česku se specifickým zaměřením na zpracovatelský průmysl. Vedle statistických dat vychází mapa ze znalostí relevantních institucí a sleduje lokální intervence zaměřené na podporu integrace, jako jsou integrační projekty nebo integrační centra.

## **METODIKA IDENTIFIKACE LOKALIT REZIDENČNÍ SEGREGACE. CERTIFIKOVANÁ METODIKA**

**Autoři:** Luděk Sýkora, Roman Matoušek, Štěpánka Brabcová, Marek Čaněk, Klára Fiedlerová, Alena Procházková, Lucie Trlifajová

Metodika vychází z definice segregace jako prostorové koncentrace osob v nerovném postavení. Představuje návod pro identifikaci těchto skupin, identifikaci lokalit jejich koncentrace a vyhodnocení, zda je obyvatelstvo těchto lokalit segregováno. Uživatelům umožňuje lokalizovat místa potenciálního rizika segregace a zhodnotit závažnost koncentrací sociálních skupin v nerovném postavení. Metodika je připravena jako univerzálně platná. Vzhledem k šíři problematiky a v souladu se zadáním projektu je metodika aplikována a ověřována při identifikaci lokalit koncentrace a segregace cizinců zaměstnaných ve zpracovatelském průmyslu.

## **BEZPEČNÁ PRÁCE: MANUÁL PRO CIZINCE A PRACOVNÍKY V POMÁHAJÍCÍCH PROFESÍCH**

**Autoři:** Pavel Čížinský, Eva Čech Valentová, Pavla Hradečná, Klára Holíková, Marie Jelínková, Martin Rozumek, Pavla Rozumková

Multikulturní centrum Praha spolupracovalo na manuálu v rámci projektu realizovaného Sdružením pro integraci a migraci. Měl by sloužit k usnadnění integrace cizinců, eliminaci jejich diskriminace a měl by přispět k naplňování rovnoprávnosti všech osob bez ohledu na státní příslušnost. Texty jsou orientovány přímo na cizince samotné, zabývají se pobytovými otázkami, podrobnostmi zaměstnávání v České republice, bezpečností práce a souvisejícími oblastmi.

## **ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANCI NA TRHU PRÁCE V ČR A VE VYBRANÝCH ZEMÍCH EU – SROVNÁVACÍ PRŮZKUM**

**Autoři:** Pavel Čížinský, Eva Čech Valentová, Pavla Hradečná, Klára Holíková, Marie Jelínková, Martin Rozumek, Pavla Rozumková

Multikulturní centrum Praha spolupracovalo na průzkumu v rámci projektu realizovaného Sdružením pro integraci a migraci. Publikace odpovídá na otázku, jak by měla vypadat migrační politika zohledňující aktuální potřeby na pracovním trhu a zároveň zajišťující rovné a nediskriminační zacházení všech pracovníků bez ohledu na státní příslušnost.



## **VYSOKÁ CENA LEVNÉHO MASA: PRACOVNÍ PODMÍNKY MIGRANTŮ V MASNÉM PRŮMYSLU**

**Autorky:** Marie Jelínková, Kristýna Drápalová

Studie přibližuje problematiku masného průmyslu a popisuje pracovní podmínky spojené s bouráním a porážkou zvířat a dále pracovní podmínky ve firmách, kde je následně maso zpracováváno a připravováno na dodání většinou do supermarketů.

## **STUDIE: NUCENÁ KRIMINALITA V ČR**

**Autorka:** Marie Jelínková

Práce se zabývá obchodem s lidmi za účelem nucené kriminality a nuceného žebraří jakožto opomíjeného tématu v oblasti ekonomické migrace. Nucené kriminalitě postupně začíná být v členských státech věnována pozornost, přičemž problémy, se kterými se v tomto ohledu státy potýkají, bývají velmi podobné. Zejména se jedná o určení hranice, zda se opravdu jedná o donucení ke kriminální činnosti a pachatel tak má být posuzován jako (potenciální) oběť.

## **■ Vzdělávání**

### **VÁCLAVSKÉ NÁMĚSTÍ V PERSPEKTIVÁCH. PRACOVNÍ LISTY K VÝUCE O HISTORII A SOUČASNOSTI VÁCLAVSKÉHO NÁMĚSTÍ**

**Autoři:** Milan Hes, Tereza Rejšková

Metodická příručka je součástí projektu Praha sdílená a rozdělená. Soustředí se na jednu geografickou část hlavního města – Václavské náměstí. Právě Václavské náměstí je totiž místem, které je nabito symbolickými významy a které je ideálním prostorem, na němž lze konkretizovat dějinné milníky historie českých zemí ve dvacátém století. Příručka sestává z devíti listů. Každý je věnován konkrétnímu objektu či souboru objektů, které lze se studenty navštívit. Zázitek přímo na místě dějinných událostí, bohatý vizuální materiál a soubor otázek a úkolů je naučí kritické práci s historickými prameny a umožní jim vidět paralely a spojnice se současností, čímž se posílí jejich vztah k minulosti. Místa obsažená v příručce jsou zanesena na interaktivní internetové mapě, kterou naleznete na adrese [praha.mkc.cz](http://praha.mkc.cz).



### **MOLIM? JA I STEREOTYPI?**

**Autorka:** Lucie Bilderová

Metodika workshopu pro poslední ročníky základních škol a středních školý návodným způsobem provází hodinou interkulturního vzdělávání ve výuce. Pedagogové mají k dispozici paletu aktivit zaměřených na témata, jako jsou jinakost, stereotypy a jejich vznik či diskriminace, a nabízí konkrétní metody, jak tato témata použít. Metoda vychází z principů zážitkové pedagogiky, kritického myšlení a osobnostně-sociální výchovy.

## DÁLE NÁS PODPOŘILI

### **Komerční sponzoři a individuální dárci**

#### **Kosmas**

Kosmas s. r.o. dlouhodobě podporuje činnost Multikulturního centra Praha.

[www.kosmas.cz/mkc](http://www.kosmas.cz/mkc)

### **Do fondu knihovny MKC Praha přispěli v roce 2014 knižními dary:**

nakladatelství Routledge

### **MKC Praha také podpořili:**

Evropský dům v Praze bezplatně zapůjčil prostory.

### **Soukromí dárci:**

Lubomír Majerčík

Tereza Rejšková

Marie Jelínková

Andrea Svobodová

Marek Čaněk

*Všem jmenovaným děkujeme za přízeň.*

## FINANČNÍ ZPRÁVA

### Výkaz zisku a ztráty ve zjednodušeném rozsahu k 31. 12. 2014 (v celých tisících Kč)

#### PROFIT AND LOSS

#### SIMPLIFIED TO 31. 12. 2014 (rounded off in CZK)

| Označení/<br>Ranking | Název ukazatele/Indicator Name                                                                                                                                    | Číslo<br>řádku/<br>Number | Hlavní/<br>Main<br>5 | Činnosti/Activities<br>Hospodářská/<br>Economic<br>6 | Celkem/<br>Total<br>7 |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------|------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>A.</b>            | <b>Náklady/Expenses</b>                                                                                                                                           | 1                         |                      |                                                      |                       |
| I.                   | Spotřebované nákupy celkem/<br>Consumables                                                                                                                        | 2                         | 143                  |                                                      | 143                   |
| II.                  | Služby celkem/Services                                                                                                                                            | 3                         | 4 984                |                                                      | 4 984                 |
| III.                 | Osobní náklady celkem/<br>Personnel expenses total                                                                                                                | 4                         | 5 310                |                                                      | 5 310                 |
| IV.                  | Daně a poplatky celkem/<br>Taxes and fees total                                                                                                                   | 5                         | 1                    |                                                      | 1                     |
| V.                   | Ostatní náklady celkem/<br>Other expenses total                                                                                                                   | 6                         | 96                   |                                                      | 96                    |
| VI.                  | Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv<br>a opravných položek celkem/<br>Depreciations, property sold, production of<br>provisions and adjustments total          | 7                         | -9                   |                                                      | -9                    |
| VII.                 | Poskytnuté příspěvky celkem/<br>Provided allowances total                                                                                                         | 8                         |                      |                                                      |                       |
| VIII.                | Daň z příjmů celkem/Income tax total                                                                                                                              | 9                         |                      |                                                      |                       |
|                      | Náklady celkem/Expenses total                                                                                                                                     | 10                        | 10 525               |                                                      | 10 525                |
| <b>B.</b>            | <b>Výnosy/Revenues</b>                                                                                                                                            | 11                        |                      |                                                      |                       |
| I.                   | Tržby za vlastní výkony a zboží celkem/<br>Revenues from activity and goods total                                                                                 | 12                        | 534                  |                                                      | 534                   |
| II.                  | Změna stavu vnitroorganizačních<br>zásob celkem/<br>Total changes in internal inventory                                                                           | 13                        |                      |                                                      |                       |
| III.                 | Aktivace celkem/Total capitalization                                                                                                                              | 14                        |                      |                                                      |                       |
| IV.                  | Ostatní výnosy celkem/Other revenues total                                                                                                                        | 15                        | 122                  |                                                      | 122                   |
| V.                   | Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv<br>a opravných položek celkem/<br>Total revenues from sales of fixed assets,<br>clearance of provisions and adjustments | 16                        |                      |                                                      |                       |
| VI.                  | Přijaté příspěvky celkem/Total allowances<br>received                                                                                                             | 17                        | 494                  |                                                      | 494                   |
| VII.                 | Provozní dotace celkem/Total operating grants                                                                                                                     | 18                        | 9 522                |                                                      | 9 522                 |
|                      | Výnosy celkem/Revenues total                                                                                                                                      | 19                        | 10 672               |                                                      | 10 672                |
| <b>C.</b>            | <b>Výsledek hospodaření před zdaněním/<br/>Net profit or loss before tax</b>                                                                                      | 20                        | 147                  |                                                      | 147                   |
| <b>D.</b>            | <b>Výsledek hospodaření po zdanění/<br/>Net profit or loss after tax</b>                                                                                          | 21                        | 147                  |                                                      | 147                   |

# Rozvaha

## ve zjednodušeném rozsahu

### k 31. 12. 2014 (v celých tisících Kč)

#### BALANCE REPORT

SIMPLIFIED TO 31. 12. 2014 (ROUNDED OFF IN CZK)

| Označení/<br>Ranking | AKTIVA/ASSETS                                                                      | Číslo<br>řádku/<br>Number | Stav k prvnímu dni<br>účetního období/<br>Balance to the first<br>day of the period | Stav k poslednímu dni<br>účetního období<br>Balance to the last day<br>of the period |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| a                    | b                                                                                  | c                         | 1                                                                                   | 2                                                                                    |
| <b>A.</b>            | <b>Dlouhodobý majetek celkem/Fixed assets</b>                                      | 1                         |                                                                                     |                                                                                      |
| I.                   | Dlouhodobý nehmotný majetek celkem/<br>Intangible fixed assets                     | 2                         | 56                                                                                  | 56                                                                                   |
| II.                  | Dlouhodobý hmotný majetek celkem/<br>Tangible fixed assets                         | 3                         | 966                                                                                 | 957                                                                                  |
| III.                 | Dlouhodobý finanční majetek celkem/<br>Long term financial assets                  | 4                         |                                                                                     |                                                                                      |
| IV.                  | Oprávký k dlouhodobému majetku celkem/<br>Accumulated depreciation of fixed assets | 5                         | -1 022                                                                              | -1 013                                                                               |
| <b>B.</b>            | <b>Krátkodobý majetek celkem/Short term assets</b>                                 | 6                         | 4 091                                                                               | 6 267                                                                                |
| I.                   | Zásoby celkem/Inventory                                                            | 7                         |                                                                                     |                                                                                      |
| II.                  | Pohledávky celkem/Receivables                                                      | 8                         | 493                                                                                 | 331                                                                                  |
| III.                 | Krátkodobý finanční majetek celkem/<br>Short-term financial assets                 | 9                         | 3 007                                                                               | 5 337                                                                                |
| IV.                  | Jiná aktiva celkem/Other activity                                                  | 10                        | 591                                                                                 | 599                                                                                  |
|                      | <b>Aktiva celkem/Assets total</b>                                                  | 11                        | 4 091                                                                               | 6 267                                                                                |

| Označení/<br>Ranking | PASIVA/LIABILITIES                                       | Číslo<br>řádku/<br>Number | Stav k prvnímu dni<br>účetního období/<br>Balance to the first<br>day of the period | Stav k poslednímu dni<br>účetního období<br>Balance to the last day<br>of the period |
|----------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| a                    | b                                                        | c                         | 3                                                                                   | 4                                                                                    |
| <b>A.</b>            | <b>Vlastní zdroje celkem/Registered liabilities</b>      | 12                        | 1 632                                                                               | 1 766                                                                                |
| I.                   | Jmění celkem/Property                                    | 13                        | 219                                                                                 | 263                                                                                  |
| II.                  | Výsledek hospodaření celkem/<br>Net profit or loss total | 14                        | 1 413                                                                               | 1 503                                                                                |
| <b>B.</b>            | <b>Cizí zdroje celkem/Liabilities</b>                    | 15                        | 2 459                                                                               | 4 501                                                                                |
| I.                   | Rezervy celkem/Provisions                                | 16                        |                                                                                     |                                                                                      |
| II.                  | Dlouhodobé závazky celkem/Long term payables             | 17                        |                                                                                     |                                                                                      |
| III.                 | Krátkodobé závazky celkem/Short term payables            | 18                        | 524                                                                                 | 785                                                                                  |
| IV.                  | Jiná pasiva celkem/Other liabilities                     | 19                        | 1 935                                                                               | 3 716                                                                                |
|                      | <b>Pasiva celkem/Liabilities total</b>                   | 20                        | 4 091                                                                               | 6 267                                                                                |



Ing. Štěpánka Grohová  
auditor číslo oprávnění 1781  
Lipová 597/9, 460 01 Liberec 3  
Česká republika

V Liberci 30. června 2015

## ABOUT THE MULTICULTURAL CENTER PRAGUE

The Multicultural Center Prague (MKC Prague) is a non-profit organisation engaged in the pursuit of educational and research activities in the fields of international migration, the social inclusion of Roma, and global development. Founded in 1999, we strive for a Czech society based on respect for human rights, political equality, and intercultural competence and understanding.

### CONTACTS

**Official Address:** Prokopova 9, 130 00, Prague 3, Czech Republic

**Mailing Address:** Náplavní 1, 120 00, Prague 1, Czech Republic

**Telephone:** +420 296 325 345

**E-mail:** infocentrum@mkc.cz

**Websites:** www.mkc.cz, www.migrationonline.cz



## Summary of the 2014 Annual Report

Annual reports are usually framed by the opening and closing of a particular calendar year which seldom represents a clear turning-point. The year 2014 was different in this regard. It ended tragically on January 7th 2015 with an attack by two brothers on the journalists of the French magazine Charlie Hebdo, in which 12 persons were killed. The reaction to this attack brought international migration, hitherto not such an important topic for either the Czech public or local politicians, to the forefront of public debate.

At the Multicultural Center Prague (MKC Prague) we have long feared the political misuse of immigration. We wished to avoid the growth of unsubstantiated fears regarding immigration both in the media and also by the anti-immigrant political parties that have spread in many European countries with longer histories of immigration. At the same time, we have been critical of the depoliticisation of the issue of migration, which can be observed in the technocratic management of migration or the presentation of “other cultures” solely through ethnic food.

Czech politicians have had mostly negative views on immigration, being largely concerned with its security aspects. This development was noticeable in 2014 when changes to immigrants’ access to political rights were discussed. Non-EU citizens’ right to vote in municipal

elections was mostly treated as a security threat. For example, the ratification of the Convention on the Participation of Foreigners in Public Life at Local Level was discussed by the Czech government as a secret document, which we informed the public about on our internet portal *Migraceonline.cz*. Immigrants are thus clearly seen in Czech politics as those who do not belong to the nation-state. At the beginning of 2014 we were slightly optimistic about a political change in support of human rights, which, however, has not been realised for immigrants in this country.

Czech civil society, including MKC Prague, which shares the values of liberal democracy, is faced with crucial challenges. It is necessary to confront political ideas and societal tendencies that lead to inequality and the exclusion of immigrants.

The activities of the Multicultural Center Prague in 2014 would not have been possible without the commitment of all members of the organisation, its board, staff, partners from other organisations and institutions, volunteers and, last but not least, donors and sponsors. Thank you.

Marek ČANĚK, Director

## ■ Structure of the Organisation and Thematic Sections

Based on MKC Prague's strategic planning in 2014, we decided to continue developing four main thematic areas in our activities. These include; firstly, migration, labour and social inclusion; secondly, the history of multicultural Prague; thirdly, global development education; and fourthly, the prevention of prejudices and stereotypes in schools, public administration and other institutions. It was also decided to return to the previous structure of MKC Prague with one director representing the organisation, which is more useful in terms of the overall steering of the organisation.

## ■ Migration, Work and Social Inclusion

The thematic area "Migration, Work and Social Inclusion" covers a range of activities including research, strategic planning, advocacy and training. MKC Prague has continued to assist in selected Czech municipalities, especially by supporting their strategic planning in the field of integration policies (the project *To Work in the Czech Republic*). These municipalities are greatly varied in their knowledge of social integration policies as well as the existence of intercultural competencies within public administration. In 2014 we also began researching the role of migrant workers in local economies, and more specifically the consequences of temporary migration in the manufacturing industry for social integration (*The Prevention of Segregation and Support for the Social Integration of Third-Country Employees in Manufacturing Companies at their Places of Work and Residence*).

The project *Qualification of Immigrants*, within which a number of practical sources on deskilling, professional upgrading and social mobility were created, ended in 2014. One notable example of the work accomplished during this project is the launching of an internet site

on the recognition of qualifications at [Nostrifikace.mkc.cz](http://Nostrifikace.mkc.cz), which is also available in English. The project ended with an international Forum on Trade Unions and Migration, which enabled much needed communication between trade unions and migrants. Apart from deskilling, we have focused our attention on precarious and low-paid work. Changes in the global economy have affected all workers. Therefore, we see it as crucial to address the worsening working situation for non-ethnic workers in low-paid jobs, and not only cover the worsening working conditions for Roma or migrant workers. That is why we believe the research carried out on the condition of the working poor in the Czech Republic (*In between Social Welfare and Precarious Jobs*) is important.

## The Multicultural History of Prague

Discover Prague's multicultural history on the interactive online map at [Praha.mkc.cz](http://Praha.mkc.cz). This map, along with guided walks organised in cooperation with historians and other experts, is the cornerstone of a new international project by MKC Prague called *Prague Shared and Divided*. Eyewitnesses, writers, historians and anthropologists have prepared texts, archival and artistic photography as well as short videos, which take the website visitors to locations where important historical events took place, as well as where Prague inhabitants lived their everyday lives. It contains information about how locals, newcomers and refugees identified themselves in terms of language, ethnicity and religion, where various clubs, associations and cultural institutions were located, and how all this was disrupted by the Second World War and the Holocaust.

## Global Development Education

In 2014 we continued to support global development education at primary and secondary schools through a unique methodology and website for e-communication between teachers and students in India, Nepal and the Czech Republic (*La Ngonpo II*). Schools involved in La Ngonpo were encouraged to work towards earning recognition for their activities by aiming for the World School Certificate, which was acquired by two schools in the school year 2013/2014 (*World School*). In the global South, we began cooperation with Kenya as a new partner country in our network of international school exchanges for global development education (*Shirika*).

## Prevention of Prejudices and Stereotypes

We have organised multiple anti-racist workshops, mostly in secondary schools, which were composed of a series of meetings with the students. All of the interactive educational activities were based on a transcultural approach (*Stereo ABC – How to Fight Stereotypes and Prejudices towards Immigrants*). New activities in the field of anti-racist education have focused on the spread of hate speech on social media as well as in particular local journals in areas with a high level of anti-Gypsyism (*Together against Racism, Bricks – Building Respect on the Internet by Combating Hate Speech*). As part of our international efforts, we have sup-

ported intercultural education methods in Bosnia and Herzegovina (*Prevention of Xenophobic Expression and Support of Civil Society in Bosnia and Herzegovina*).

In the area of *Diversity Management*, we continued to implement training courses aimed at strengthening the intercultural competences of employees in companies and government institutions.





Výroční zpráva 2014

Vydalo: Multikulturní centrum Praha, z.s., Praha 2015

Grafická úprava a jazyková korektura: Michaela Padrtová

Fotografie: archiv MKC Praha

ISBN: 978-80-87615-09-6

# Děkujeme

