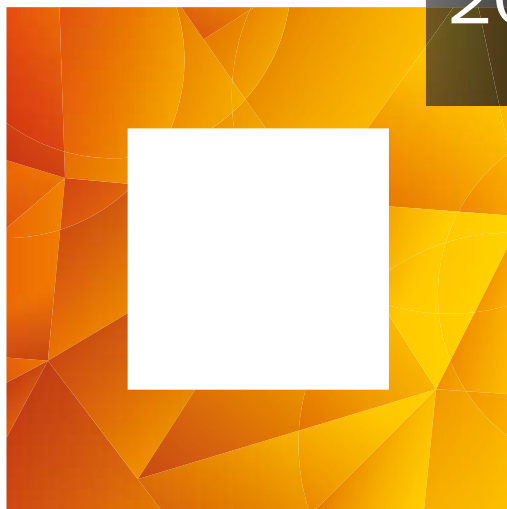


VÝROČNÍ ZPRÁVA

ANNUAL REPORT

Multikulturní centrum Praha

2015



www.mkc.cz

obsah

Úvodní slovo	2
O Multikulturálním centru Praha	4
Migrace, práce a sociální začlenění	10
Praha a multikulturální paměť	17
Globální rozvojové vzdělávání	18
Prevence stereotypů ve školách, na úřadech a v médiích	21
Informační zdroje a knihovna	26
Publikace a zprávy z výzkumu	30
Dále nás podpořili	32
Zapojte se	33
Finanční zpráva	34
About the Multicultural Center Prague	36

Úvodní slovo



„Usilujeme o společnost založenou na respektu k lidským právům, politické rovnosti a snižování sociálních nerovností.“

Rok 2015 byl v mnohém výjimečný kvůli negativní politizaci a medializaci tématu mezinárodní migrace. I samotné Multikulturní centrum Praha zažilo dva útoky na naši kancelář, respektive na vchodové dveře budovy, kde působíme. Nevzrostl však pouze počet podobných politických útoků, ale také útoků proti migrantům a migrantkám. Stačí mluvit arabsky v tramvaji, nosit šátek na hlavě anebo mít „cizinecký“ přízvuk v češtině a můžete se setkat s urážkami. Jedna paní z Čečny nosící na veřejnosti šátek na hlavě, se kterou jsem například hovořil, si chce najít práci raději v blízkosti bydliště, aby se vyhnula přílišnému „riskantnímu“ cestování veřejnou dopravou. Do nedávné doby se v Česku hlavně setkávala s tolerancí a na Čechách se jí líbilo, jak se občas neberou vážně, oceňovala jejich smysl pro ironii a sebeironii. Nyní se kvů-

li nepříjemným zkušenostem z minulého roku bojí být sama na veřejnosti.

Růst záporných postojů k uprchlíkům a zpochybňování důvodů pro jejich příchod do Evropské unie je rovněž zřejmý z výzkumů veřejného mínění. Zároveň, jak upozornil například sociolog Daniel Prokop, není možné přicházet s příliš rychlými závěry na základě některých výzkumů. Vždyť mimo jiné záleží na přesném znění otázek. Podle zmíněného sociologa tak mělo v minulém roce kolem 30 až 40 procent české populace konzistentně negativní názory na uprchlíky. Není tu tak „mýtických 80 % xenofobů“, jak by mohlo vyplývat i z nenávistných projevů na sociálních sítích. I proto věříme tomu, že má smysl debatovat o migraci a uprchlictví a také o politických, mediálních

a společenských reakcích na ně. V roce 2015 jsme mimo jiné měli cyklus přednášek a diskuzí – Lidovou školu migrace, pokračovali jsme se zveřejňováním textů na Migraceonline.cz anebo jsme vytvořili rolovou vzdělávací hru o stavbě mešity ve virtuálním městě. Krom toho jsme se více než v minulých letech věnovali projevům z nenávisti (nejen vůči migraci, ale i vůči Romům). Například jsme provedli výzkum o nenávislných komentářích v médiích a možnostech jejich regulace anebo jsme vytvořili nové vzdělávací aktivity pro školy, učitele a státní správu ke stereotypům a kritické mediální výchově.

Reakce na migraci, islám a uprchlictví jsou úzce spojené s vnímáním české a evropské identity, toho, kdo jsou „my“ a „oni“. Do těchto debat o identitě vstupujeme dvojím způsobem. Zaprvé, prostřednictvím programu Prahy sdílené a rozdělené usilujeme o to nabourávat skrze historii „multikulturní“ Prahy jednoznačnost národnostních a etnických identit v konkrétním veřejném prostoru a době. Mimo jiné jsme v tomto programu začali spolu s dalšími partnery vytvářet vzdělávací aktivitu k přijímání uprchlíků z nacistického Německa a ze Sudet ve 30. letech 20. století. Program Praha sdílená a rozdělená může pokračovat se svojí činností díky podpoře od Roberta a Marcii Popper.

Zadruhé, rozhodli jsme se více soustředit na téma práce a pracovních podmínek. Toto téma podle nás umožňuje hledat společné zájmy napříč etnickými hranicemi. Za společný zájem považujeme úsilí o důstojnou mzdu a pracovní podmínky jak pro české, tak i pro zahraniční pracovníky. Například jsme prováděli výzkum o postavení českých a ukrajinských pokladních v supermarketech anebo jsme mapovali porušování pracovních práv občanů Evropské unie v Česku a v dalších zemích EU. Prekérní způsoby zaměstnávání části pracovních migrantů v ČR dáváme do souvislosti s proměnami globální ekonomiky. Existuje navíc jasná vazba mezi způsoby zaměstnávání zahraničních pracovníků a jejich integrací v obcích, kde pracují a žijí, jak ukázal výzkum a metodiky v projektu o roli zahraničních pracovníků ve zpracovatelském průmyslu. V těchto i dalších aktivitách, které popisuje výroční zpráva, budeme pokračovat i nadále.

Stejně jako v předchozích letech by činnost Multikulturního centra Praha nebyla možná bez zapojení celého týmu organizace, správní rady, spolupracovníků, spolupracujících organizací, dobrovolníků a v neposlední řadě donorů a sponzorů. Děkuje všem.

Marek ČANĚK, ředitel

O Multikulturním centru Praha

Multikulturní soužití na jedné straně obohacuje, ale na straně druhé může také vytvářet napětí a nepochopení uvnitř společnosti.

Naším posláním je:

- přispívat k hlubšímu porozumění a posilovat respekt a toleranci mezi lidmi, kteří se vnímají jako kulturně odlišní;
- hledat společné zájmy napříč etnickými hranicemi;
- usilovat o dodržování lidských práv;
- přispívat k utváření prostředí podporujícího integraci cizinců a menšin.

Poslání naplňujeme:

- prostřednictvím výzkumných, vzdělávacích a poradenských aktivit;
- spoluprací s podobně smýšlejícími jednotlivci a organizacemi z ČR i ze zahraničí;
- podporou imigrantů a menšin v úsilí o naplnění rovných práv;
- vytvářením prostoru pro komunikaci a diskuzi.

Cílové skupiny:

- žáci, studenti SŠ a VŠ, pedagogičtí pracovníci, zástupci a zástupkyně firem a odborů, místních samospráv a státní správy, imigranti a imigrantky, menšiny, odborná a širší veřejnost.

Rok 2015 ve zkratce

Na webu Migraceonline.cz jsme publikovali 236 příspěvků, na anglických stránkách pak bylo publikováno 40 příspěvků. Tyto stránky měly průměrnou návštěvnost přes 1 000 individuálních návštěv denně.

V rámci Lidové školy migrace jsme připravili cyklus večerních přednášek, kde se široká veřejnost mohla setkat s odborníky na jednotlivé aspekty mezinárodní migrace, pokládat otázky a debatovat.

Součástí projektu Společně proti rasismu bylo i uspořádání čtyř interkulturních a tří simulačních workshopů, kterých se celkem zúčastnilo 126 zaměstnanců organizací veřejné správy/ místních samospráv.

Připravili jsme a uskutečnili workshopy zaměřené na prevenci xenofobie a rasismu pro 345 studentů středních odborných škol.

„Chápu, že všichni Romové nejsou stejní, ale vůbec jsem netušila, jak těžké pro ně může být čelit každý den stereotypům většiny bílých.“

**studentka
obchodní akademie**

V rámci projektu zaměřeného na prevenci stereotypů v globálním rozvoje vzdělávání jsme připravili variaci seminářů pro celkem 75 učitelů a knihovníků.

Uspořádali jsme 14 komentovaných procházek představujících multikulturální historii Prahy pro 247 návštěvníků, zprovoznili jsme interaktivní webovou mapu o místech spjatých s životem menšin v prvorepublikové, válečné a poválečné Praze na adrese praha.mkc.cz.

V projektu LABCIT jsme zorganizovali slyšení s občany Bulharska, Rumunska, Španělska a dalších zemí o jejich zkušenostech s porušováním pracovních práv a prací v Česku.

„Zapojením do programu Světová škola jsem chtěla zlepšit výuku globálního rozvoje vzdělávání na naší škole. Zároveň jsem očekávala posun v našich aktivitách i do dalších oblastí GRV.“

Tato očekávání se mi splnila. Myslím si, že k tomu výrazně přispělo vhodné zvolené téma, které oslovilo žáky, ale i ostatní pedagogy a rodiče.

Podíleli jsme se na vytvoření řady publikací, například materiálů o integraci cizinců pro obce či metodik o prevenci segregace a roli zahraničních pracovníků ve zpracovatelském průmyslu.

Základní údaje o Multikulturním centru Praha, z.s. (MKC Praha)

Název: Multikulturní centrum Praha, z.s.
Forma: zapsaný spolek
Statutární zástupci: Jakob Hurrle, předseda správní rady,
Marek Čaněk, výkonný ředitel
Registrace: u Městského soudu v Praze, spisová značka L 10345
Sídlo: Prokopova 197/9, 130 00 Praha 3
IČO: 70098085

Bankovní spojení (CZK účet):

482968953/0300 (CZK) ČSOB, Václavské nám. 31, 115 20 Praha 1

Bankovní spojení (EUR účet):

DE53855901004558151906, SWIFT (BIC): GENODEF1NGS (EUR)
VR Bank, Volksbank Löbau-Zittau eG, 02763 Žitava, Markt 3, Německo

Registrace Knihovny MKC Praha:

u Ministerstva kultury ČR pod evidenčním číslem 5987/2004

MKC Praha je členem těchto sítí

- DARE (Democracy and Human Rights in Europe)
- Konsorcium nevládních organizací pracujících s migranty v ČR
- FoRS (České fórum pro rozvojovou spolupráci)
- SOLIDAR (Evropská síť organizací usilujících o sociální spravedlnost)

Správní rada MKC Praha k 31. 12. 2015

- | | |
|--|----------------------------|
| □ Jakob Hurrle, Dipl. Ing.,
předseda správní rady a statutární zástupce | □ Ing. Hana Petrová Žáková |
| □ Mgr. Kateřina Březinová, Ph.D. | □ Mgr. Tereza Rejšková |
| □ Mgr. Barbora Hořavová | □ Mgr. Pavel Čížinský |
| □ Ing. Petr Lobotka | □ Bc. Barbora Matysová |

Kontakty

Kontaktní adresa: Náplavní 1, 120 00, Praha 1

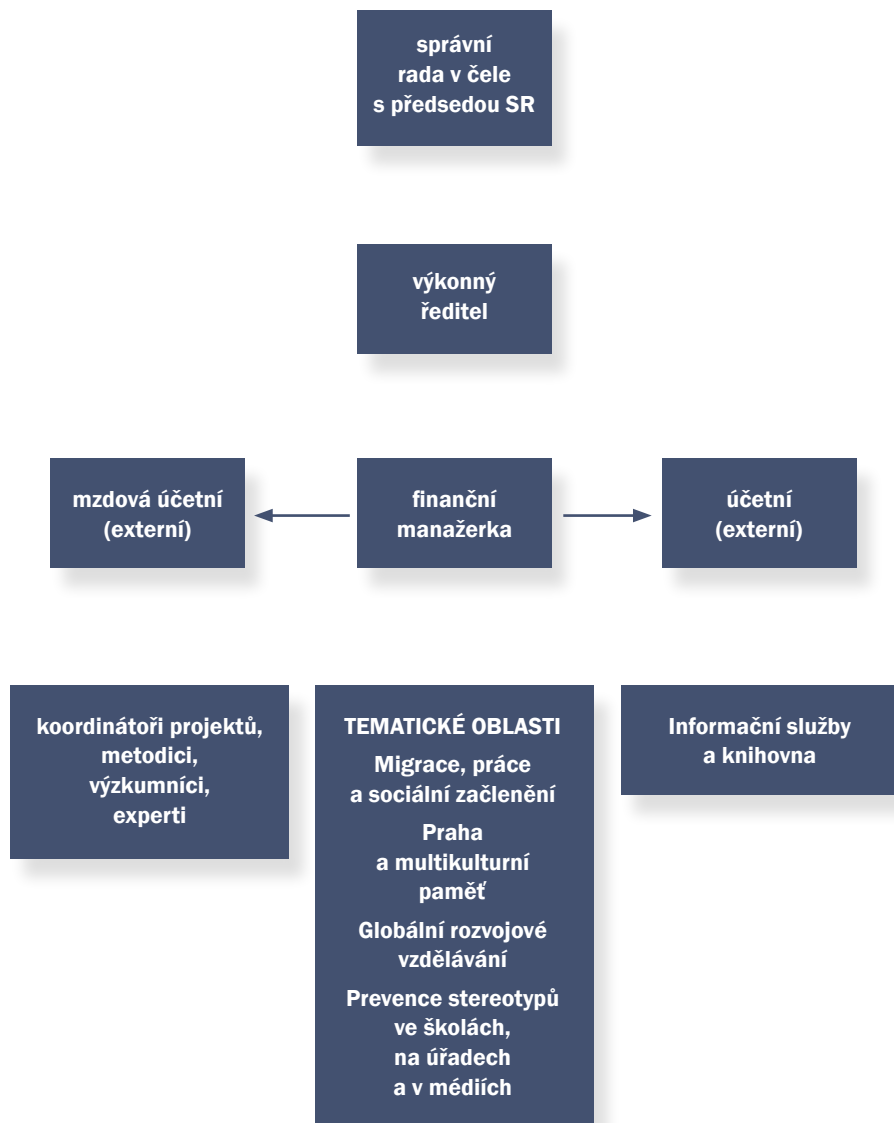
Telefon: +420 296 325 345

E-mail: infocentrum@mkc.cz

Webové stránky: www.mkc.cz, www.migraceonline.cz

Facebook: MKC Praha,
La Ngonpo, Stereotypy v nás
Praha sdílená a rozdělená
Twitter: MKC Praha

Organizační struktura MKC Praha platná k 31. 12. 2015



Lidé v organizaci v roce 2015

NATALLIA ALLEN

koordinátorka projektu Match It

PAVEL BALOUN

koordinátor projektu Praha sdílená a rozdělená

TOMÁŠ BEK

výzkumník projektu Ženy za pultem

LUCIE BILDEROVÁ

koordinátorka projektu BRICkS

MAREK ČANĚK

výkonný ředitel, výzkumník v projektu Prevence segregace a podpora sociální integrace zahraničních zaměstnanců firem zpracovatelského průmyslu, koordinátor kampaně v projektu Na práci v ČR, výzkumník v projektu LABCIT

JAN DÍTKO

koordinátor projektů Na práci v ČR, Společně proti rasismu a Stereo abeceda – interkulturní výchovou k toleranci

TEREZA FREIDINGEROVÁ

asistentka projektu Integrační politiky: Kdo z nich má prospěch? a výzkumnice projektu Na práci v ČR

MARTINA HOLCOVÁ

metodička projektu Kompletní vzdělávání pedagogů v GRV – La Ngonpo II.

JAKOB HURRLE

metodik projektu Na práci v ČR

BLANKA KISSOVÁ

metodička Společně proti rasismu

LAURA KOPECKÁ

koordinátorka projektu Na práci v ČR

PETR KUČERA

koordinátor projektů LABCIT a Ženy za pultem

ADRIANA QUBAIOVÁ

koordinátorka projektu LABCIT

DANIELA PĚNIČKOVÁ

koordinátorka projektu Využití potenciálu a kvalifikace imigrantů na českém pracovním trhu

ANDREA SVOBODOVÁ

metodička projektu BRICKS

ANNA POKORNÁ

metodička projektu Praha sdílená a rozdělená

KATEŘINA SEQUENSOVÁ

koordinátorka projektu Vzděláváním pedagogických pracovníků k prevenci stereotypů v globálním rozvojovém vzdělávání

VERONIKA SIMONOVÁ

koordinátorka projektu Praha sdílená a rozdělená

LUCIE TRLIFAJOVÁ

výzkumnice projektu Prevence segregace a podpora sociální integrace zahraničních zaměstnanců firem zpracovatelského průmyslu

JANA TROUPOVÁ

informační koordinátorka, koordinátorka Migraceonline.cz

DENISA ZOBAČOVÁ

finanční manažerka, knihovna

Externí spolupracovníci

Ing. IVANA STOČESOVÁ – účetní

HANA KOMÍNKOVÁ – mzdová účetní

Kolegyně na rodičovské dovolené

MARIE JELÍNKOVÁ

Stážisté a dobrovolníci

MIRIAMA BOŠELOVÁ

BARBORA KORYNTOVÁ

ALENA MAŠÍNOVÁ

ZUZANA MEDVECKÁ

MARKÉTA SVATOŠOVÁ

VILENA TARASKINA

VÁCLAV VOSLÁŘ

Kontaktní
e-mail
je ve formátu:
jmeno.prijmeni@mkc.cz

Migrace, práce a sociální začlenění

Integrace cizinců na trhu práce v ČR: Posílení role českých měst (Na práci v ČR)

Realizace projektu:	květen 2012 – červen 2015
Donor:	Evropský sociální fond a státní rozpočet České republiky v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost
Partneři:	Centre bruxellois d'action interculturelle (Belgie), Humanity in Action Deutschland e.V. (Německo), Landeshauptstadt Dresden, Integrations- und Ausländerbeauftragte (Německo), Rejs e.V. (Německo)
Webové stránky:	helpdesk.migraceonline.cz
Koordinátor:	Jan Dítko
Klíčová slova:	<i>helpdesk, integrační workshop, metodika, simulační hry, studijní cesty v zahraničí, výzkum</i>

Projekt podporoval integraci cizinců na trhu práce v České republice a sdílení zkušeností západoevropských měst s českými městy v politice lokální integrace cizinců. Jeho těžiště spočívalo ve vzdělávání úředníků místní samosprávy a v organizování integračních workshopů, které propojují různé aktéry a pomáhají městům stanovit si priority pro jejich aktivity v dané oblasti. V rámci projektu též proběhl výzkum o praxi v zaměstnávání cizinců v ČR a byla připravena metodika integračního workshopu pro obce.

V roce 2015 se uskutečnily další integrační workshopy. Během jejich realizace se ukázalo, že z hlediska kompetencí místních samospráv není možné striktně oddělovat problematiku integrace cizinců od širšího tématu sociální integrace. V roce 2015 se rovněž konala studijní cesta pro úředníky vybraných českých samospráv a zaměstnance Integračního centra Praha do Bruselu. V červnu jsme uspořádali závěrečnou konferenci, na které se diskutovaly možnosti strategického plánování v oblasti integrace cizinců na místní úrovni a problematika politické participace cizinců. Taktéž byly představeny výsledky mezinárodního indexu integrace cizinců MIPEX 2015 za Českou republiku. Výstupy z konference a další texty je možné nalézt na Helpdesk.migraceonline.cz a v projektové sekci portálu Migraceonline.cz.



Prevence segregace a podpora sociální integrace zahraničních zaměstnanců firem zpracovatelského průmyslu v místech jejich pracovišť a bydlišť

Realizace projektu:	leden 2014 – prosinec 2015
Donor:	Projekt byl realizován v rámci programu Technologické agentury České republiky na podporu aplikovaného společenskovevědního výzkumu a experimentálního vývoje „OMEGA“
Příjemce:	Univerzita Karlova v Praze (Katedra sociální geografie a regionálního rozvoje Přírodovědecké fakulty, Centrum pro výzkum měst a regionů)
Partner:	Multikulturální centrum Praha
Koordinátorka projektu:	Lucie Trlifajová

Klíčová slova: *zahraniční migrace, integrace, segregace, obce, pracovní trh*

Projekt se zaměřil na formy, příčiny a sociální důsledky sociálně-prostorové koncentrace cizinců ze třetích zemí i členských zemí EU zaměstnaných firmami zpracovatelského průmyslu. Identifikoval, diskutoval a hodnotil rizika a potenciály vyplývající ze sociálně-prostorových koncentrací cizinců ve vybraných lokalitách. Na tomto základě pak byla formulována doporučení pro prevenci sociálního vyloučení a segregace cizinců s cílem zabránit vzniku a rozvoji výrazných sociálně-prostorových koncentrací cizinců ve městech. Zjištění budou využita také k formulaci doporučení na úpravy politik na národní úrovni.

V roce 2015 se řešení projektu zaměřilo především na případovou studii konkrétní lokality segregace v Pardubicích s důrazem na fyzické a funkční bariéry, sociální nerovnosti, každodenní život obyvatel segregovaných lokalit a na interakci s obyvateli v bezprostředním okolí lokality a na místní institucionální kontext. Kromě toho byly doplněny analýzy na celoměstské úrovni v Mladé Boleslavi, Pardubicích a Benešově nad Černou. Poznatky z případové studie vedly k vyhodnocení bariér a potenciálů a byly promítnuty do přípravy „Metodiky prevence rezidenční segregace a podpory integrace cizinců v lokalitách koncentrace zahraničních pracovníků“, její prezentace a diskuze. Metodika byla zpracována pro řešení specifické situace prostorové koncentrace a segregace zahraničních pracovníků ve zpracovatelském průmyslu. Metodika je nicméně koncipována jako obecný návod, který umožňuje její uplatnění i v případě jiných typů segregovaných nebo segregací ohrožených lokalit.

Integrační politiky: Kdo z nich má prospěch? Vývoj a použití indikátorů v debatách o integraci (MIPEX III)

Realizace projektu: listopad 2013 – červen 2015
Donor: Evropský fond pro integraci státních příslušníků třetích zemí
Příjemce: Migration Policy Group, CIDOB
Partneři: Multikulturní centrum Praha
 spolu s partnery v dalších 27 členských státech EU
Webové stránky: www.mipex.eu
Koordinátorka projektu: Lucie Trlifajová

Klíčová slova: srovnávací výzkum, integrační politiky, indikátory



Projekt nabízí detailní přehled o vývoji integračních politik ve 38 státech a osmi oblastech – pracovní trh, sloučení rodiny, vzdělání, zdraví, politická participace, občanství, trvalý pobyt a antidiskriminace. Cílem projektu bylo zvýšit povědomí důležitých politických aktérů o použití indikátorů pro zlepšení řízení procesů integrace a integračních politik. Hlavním výstupem projektu je žebříček srovnávací nastavení integračních politik jednotlivých států ve sledovaných oblastech a jejich vývoj v čase. V celkovém hodnocení se Česká republika mezi 38 hodnocenými státy umístila na 23. příčce. Největší mezery má ČR v oblasti politické participace cizinců, drobné zlepšení nastalo v přístupu imigrantů k občanství. V rámci projektu byl vytvořen interaktivní web, který umožňuje srovnat časový vývoj politik a výsledky mezi jednotlivými státy.

Mezi dávkami a prací, která není?

Realizace projektu: září 2014 – duben 2015
Donor: zakázka od Agentury pro sociální začleňování, Úřad vlády ČR
Partneři: Centrum pro společenské otázky – SPOT z.s.
Koordinátorka projektu: Lucie Trlifajová

Klíčová slova: *sociální začleňování, zaměstnanost, sociální systém*

Ztráta motivace k zaměstnání, zvláště ve spojení s využíváním systému dávek, chudobou, romskou etnicitou nebo prostorovým vyloučením, je ve veřejné debatě vnímána velmi emocionálně. Současné výzkumy zaměřené na postavení obyvatel s nízkou kvalifikací nebo těch, kteří žijí v chudších, ekonomicky deprivovaných regionech, naznačují, že se v některých případech tito lidé dostávají do situace, kdy státní podpora víceméně odpovídá příjmům ze zaměstnání nebo kdy přijetí práce představuje z dlouhodobější perspektivy finanční riziko, což negativně ovlivňuje motivaci nezaměstnaných k práci.

Stěžejním prvkem projektu je hloubkový kvalitativní výzkum zaměřující se na analýzu konkrétních situací osob, které se pohybují na hraně systému sociální pomoci nebo dosahují jen na nízko hodnocená zaměstnání. Navazuje na studii „Kdy se práce vyplatí? Analýza ekonomických motivací k zaměstnání“ (Trlifajová, L.; Hurrell, J.; Kissová, B.; 2014), která se zaměřovala na zpracování modelů dopadů přijetí zaměstnání na finanční situaci domácností u osob, jež dosahují jen na nízko hodnocená zaměstnání.

Testování evropského občanství jako „pracovního občanství“: Od případů porušování pracovních práv k posílení pracovněprávního režimu (LABCIT)

Realizace projektu: leden 2015 – srpen 2016

Donoři: Evropská komise – Výkonná agentura pro vzdělávání, kulturu a audiovizuální oblast (EACEA) – program Evropa pro občany (Europe for Citizens Programme)

Partneři: Padovská univerzita (*Itálie*), Asociata Conect (*Rumunsko*), Diversity Development Group (*Litva*), Kancelář veřejného ochránce práv – Ombudsman (*Česko*), Jyväskylä Yliopisto (*Finsko*), Solidar (*Belgie*), Together-Razem (*Irsko*), Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt (*Rakousko*), Stichting Onderzoek Multinationale Ondernemingen (*Nizozemí*), Polnischer Sozialrat (*Německo*), Galician Foundation for Regional Development (*Polsko*)

Webové stránky: www.migrationonline.cz/labcit

Koordinátoři projektu: Petr Kučera (od ledna 2015), Adriana Qubaiová (od června 2015)

Klíčová slova: pracovní migrace, porušení pracovních práv, občanství EU, subdodavatelství

Projekt se zaměřuje na pracovněprávní normy EU a jejich ne/dodržování v praxi. Spolupracuje na něm 12 partnerských organizací, které sbírají svědectví mobilních pracovníků o závažných případech porušování pracovních práv. Navazující diskuze, do kterých se zapojují zástupci státní správy (inspektoráty práce atd.), právníci specializující se na mobilitu a pracovní právo, zástupci odborů a zaměstnavatelů a další experti, se zaměřují na působení národních i evropských institucí na poli pracovního práva i na dopady jednotlivých právních dokumentů EU (např. směrnice o veřejných zakázkách, vynucování směrnice o vysílaných pracovnících, směrnice o sezonních pracovnících) v národních kontextech. Projekt vychází z normativního předpokladu, že pro demokratickou účast občanů EU na věcech veřejných jsou důležité důstojné pracovní podmínky a pobírání důstojné mzdy.



V České republice se konalo několik slyšení s pracovníky, kteří zažili porušování pracovních práv, konkrétně při nepřímém zaměstnávání v rámci subdodavatelských řetězců. Ve spolupráci s našimi partnery – Kancelář veřejného ochránce práv, Diakonii ČCE a dalšími nevládními organizacemi – navrhujeme doporučení na zlepšení pracovních podmínek mobilních pracovníků EU, pracovních migrantů ze zemí mimo EU, ale též českých občanů.

Ženy za pultem. Proměny práce a pracovních podmínek domácích a zahraničních pracovník v obchodu

Realizace projektu:	květen 2015 – duben 2016
Donoři:	Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů
Partner:	Katedra genderových studií, Fakulta humanitních studií, Univerzita Karlova v Praze
Webové stránky:	www.mkc.cz/zenyzapokladnou
Koordinátor:	Petr Kučera

Klíčová slova: pracovní podmínky, supermarket, prodavačky, pokladní, pracovní migrace

Projekt je zaměřen na výzkum pracovních podmínek pokladních v supermarketech s ohledem na situaci žen a/nebo cizinek. Byly provedeny rozhovory s pracovníci i s dalšími aktéry v odvětví obchodu, byla rozvinuta spolupráce s odbory, zástupci veřejných institucí a akademické sféry, výstupy byly promítnuty do pedagogické činnosti na FHS UK a FF UK. V roce 2015 rovněž proběhl seminář o práci žen spojený s prezentací knihy Feministky hovoří o práci.



Lidová škola migrace

Realizace projektu: březen 2015 – listopad 2015

Partneři: Friedrich Ebert Stiftung, Městská knihovna v Praze

Webové stránky: www.migraceonline.cz/lidovaskolamigrace

Koordinátorka projektu: Fatima Rahimi

Klíčová slova: *migrační a integrační politiky, komunikace s veřejností, rasismus, analýza médií, xenofobie*



Lidová škola migrace je společný projekt Multikulturního centra Praha a Friedrich Ebert Stiftung. Je cyklem večerních debat, přednášek či komentovaných procházek o migraci a uprchlictví z českých, zahraničních i teoretických perspektiv. Během jara a podzimu roku 2015 jsme připravili celkem šest večerních přednášek. Přednášky se převážně konají v Městské knihovně v Praze a jsou zaměřeny na ši-

rokou veřejnost, která tak má možnost získat nové pohledy na migraci a klást otázky odborníkům a odbornicím na jednotlivá témata.

Praha a multikulturní paměť

Praha sdílená a rozdělená



- Realizace projektu:** prosinec 2013 – prosinec 2016
- Donoři:** Evropská komise – Výkonná agentura pro vzdělávání, kulturu a audiovizuální oblast – EACEA, Česko-německý fond budoucnosti, od září 2015 Robert a Marcia Popperovi (Kalifornie, USA), Městská část Praha 6 (prostřednictvím grantu organizace Živé město)
- Partneři:** Friedrich Ebert Stiftung, Centrum audiovizuální historie Malach, Lauderovy školy, Živé město
- Webové stránky:** praha.mkc.cz
- Koordinátoři projektu:** Veronika Simonová (do září 2015), Pavel Baloun (od září 2015)

Klíčová slova: *multikulturní historie, Praha, holokaust, komentované procházky, interaktivní mapa, vzdělávání, menšiny*



Projekt Praha sdílená a rozdělená narušuje pohled na Prahu jako město jednoho národa. Představuje ji jako město, kde spolu žijí Pražané a Pražanky, jejichž často křehké identity nebyly vymezené pouze prostorem, ale i jazykem, sociálním, ekonomickým a politickým kontextem, včetně vzájemných předsudků a stereotypů. Kde se nacházely tyto hranice sdílení a oddělení v každodenním životě města, jak pohyblivé byly a jak se vyostřily v důsledku druhé světové války a holokaustu, přibližuje paměťová mapa

a komentované procházky po Praze. Nutno podotknout, že ani po druhé světové válce se z obyvatel města nestala statická homogenní společnost. Po odsunu Němců přicházeli do Prahy noví obyvatelé, mezi nimi i Romové ze Slovenska.

Během roku 2015 se uskutečnilo 14 historických procházek pro celkem 247 návštěvníků. Vedle tohoto programu pro veřejnost však také navazujeme bližší spolupráci se školami, pro něž jsme připravili koncepci využití komentovaných procházek. Rádi bychom do budoucna vedle mapování národnostního soužití přidali i další aspekty – například motiv práce jako významného identitotvorného prvku tehdejších Pražanek a Pražanů.

Praha sdílená a rozdělená je podpořena Robertem & Marciou Popper na památku obětí holokaustu.

Globální rozvojové vzdělávání

Vzděláváním pedagogických pracovníků k prevenci stereotypů v globálním rozvojovém vzdělávání

Realizace projektu: leden 2015 – prosinec 2017

Donoři: Česká rozvojová agentura (ČRA), Magistrát Hlavního města Prahy (2015)

Webové stránky: www.la-ngonpo.org

Koordinátorka projektu: Kateřina Sequensová

Klíčová slova: globální rozvojové vzdělávání, stereotypy, další vzdělávání učitelů

Cílem projektu je posilování kompetencí a znalostí pedagogů v oblasti témat globálního rozvojového a interkulturního vzdělávání a podpora začleňování těchto témat do výuky. V rámci prvního roku projektu proběhlo výzkumné šetření na základních a středních školách ve spolupráci s Centrem občanského vzdělávání. Výstupem tohoto šetření byla „Výzkumná zpráva: Stereotypy ve výuce témat globálního rozvojového vzdělávání“. Na základě výsledků šetření byl připraven obsah a metodologie dvoudenního semináře pro pedagogické pracovníky „Jak na ně aneb Práce se stereotypy ve výuce“. Seminář reflektuje roli učitele ve třídě při práci s aktuálními tématy, zamýšlí se nad tím, co je stereotyp a nabízí možnosti, jak reagovat na stereotypní výroky žáků. Učitelé mají možnost uvědomit si, z jakých hodnot při své práci vychází a jestli se liší od hodnot, které uznávají mimo roli učitele, a jak je možné s nimi dále pracovat.



Součástí projektu je mimo jiné podpora učitelů při práci s metodikou La Ngonpo (projekt je volným pokračováním ukončených projektů La Ngonpo a La Ngonpo II.). Ve spolupráci s knihovnami probíhají také veřejné debaty týkající se globálních témat (prolínají se s projektem Lidová škola migrace).

Světová škola



Realizace projektu:	leden 2015 – prosinec 2015
Donor:	Česká rozvojová agentura (ČRA)
Hlavní realizátor projektu:	Člověk v tísni, vzdělávací program Varianty
Partneři:	ARPOK, Multikulturní centrum Praha
Webové stránky:	www.la-ngonpo.org , www.varianty.cz/svetovaskola
Koordinátorka projektu:	Kateřina Sequensová

Klíčová slova: *globální rozvojové vzdělávání, aktivní občanství, certifikát Světová škola*

Projekt Světová škola je realizován organizací Člověk v tísni, konkrétně jeho programem Varianty. Multikulturní centrum Praha se do tohoto projektu jako partner zapojilo v roce 2013. Jeho cílem je podporovat školy v jejich zájmu o globální problematiku, začleňování globálních témat do výuky a úsilí ovlivňovat dění v místě bydliště s celosvětovým přesahem v duchu hesla „Mysli globálně, jednej lokálně“. Školy, které splní požadovaná kritéria, mohou získat certifikát Světová škola. Mezi tato kritéria patří, že se škola zajímá o globální problematiku, začleňuje do výuky žákovské či školní projekty a jiné aktivní vyučovací metody a svým jednáním přispívá k ovlivňování dění v rámci místní komunity i na zdánlivě vzdálených místech světa.



Ve školním roce 2014/2015 získalo certifikát Světové škola 11 nových škol. V současné chvíli se tedy tímto certifikátem pyšní celkem 56 českých mateřských, základních a středních škol a více než 200 dalších škol z Evropy. Tento počet se každoročně rozrůstá.

Projekt Světová škola je realizován v rámci aktivit projektu Vzděláváním pedagogických pracovníků k prevenci stereotypů v GRV.

Zvyšování interkulturních kompetencí učitelů ve městě

Realizace projektu: leden 2015 – prosinec 2015
Donor: Magistrát Hlavního města Prahy
Webové stránky: www.la-ngonpo.org
Koordinátorka projektu: Kateřina Sequensová

Klíčová slova: interkulturní vzdělávání, stereotypy, další vzdělávání učitelů



Hlavním cílem projektu bylo zlepšení kompetencí pedagogických pracovníků na území hlavního města Prahy v oblasti prevence xenofobie a rasismu mezi žáky a studenty. V rámci projektu proběhly tři semináře a jeden workshop pro pedagogické pracovníky, které se zaměřovaly na využití interaktivních a zážitkových metod.

Prevence stereotypů ve školách, na úřadech a v médiích

Společně proti rasismu

Realizace projektu: srpen 2014 – červenec 2016
Donor: Projekt byl podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci EHP fondů, www.fondnno.cz a www.eeagrants.cz
Webové stránky: spolecneprotirasismu.mkc.cz
Koordinátor projektu: Jan Dítko

Klíčová slova: mediální zobrazování Romů, rasismus, anticinganismus, předsudky

Projekt je realizován ve vybraných lokalitách Ústeckého kraje, kde došlo k projevům anticinganismu. Principem je vytvoření neformální antirasistické sítě složené z řad těch, kteří mají vliv na utváření veřejného mínění (učitelé, politici, neformální lídři atd.). Ta je argumentačně i metodicky vybavena čelit mýtům spojeným s romskou menšinou a pomáhá nabourávat rozšířené stereotypní představy o Romech.



V rámci projektu vznikla v roce 2015 analýza zobrazování Romů v místních médiích, jejíž výsledky byly využity k vytvoření vzdělávacích aktivit zaměřených na demonstraci vlivu médií na utváření názorů a konstruování stereotypního obrazu Romů. Analyzováno bylo 17 mediálních titulů v místech realizace projektu (Děčín, Varnsdorf, Rumburk, Ústí nad Labem, Trmice, Duchcov, Krupka, Litvínov, Obornice, Most).

Vytvořeny byly metodické materiály pro rozličné cílové skupiny: studenty středních škol a učilišť, zaměstnance místních samospráv, státní správy, policie a pro lokální názorové vůdce z řad politiků, novinářů, učitelů či zaměstnanců NNO. Pro tyto cílové skupiny bylo v roce 2015 zorganizováno 22 školení.

Stereo abeceda – interkulturní výchovou k toleranci

Realizace projektu: leden 2015 – prosinec 2015

Donor: Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Koordinátor projektu: Jan Dítko

Klíčová slova: mediální zobrazování Romů, rasismus, anticiganismus, předsudky

Projekt zacílený na středoškoláky a učně přinesl v loňském roce do středních škol a učilišť v Ústeckém a Plzeňském kraji neotřelý vzdělávací modul zaměřený na problematiku anticiganismu a roli médií při jeho šíření. Metodika vzdělávací aktivity vychází z Analýzy zobrazování Romů v severočeských médiích, kterou Multikulturní centrum Praha zpracovalo v roce 2015.



V rámci projektu bylo realizováno 15 dvouhodinových interkulturních workshopů, kterých se zúčastnilo 285 studentů. Workshopy pomocí zážitkových a interaktivních metod přiblížily studentům mediální obraz Romů a tematizovaly vliv médií na tvorbu a posilování stereotypů o Romech. Interkulturní workshopy byly lektorovány česko-romskými tandemy.

BRICKS: Building Respect on the Internet by Combating Hate Speech



Realizace projektu: listopad 2014 – říjen 2016
Donoři: program Základní práva a občanství, Evropská komise
Partneři: COSPE (Itálie), Centrum Zaffiria (Itálie), Grimme Institut (Německo), Média Animation (Belgie)
Koordinátorka: Lucie Bildarová
Webové stránky: www.bricks-project.eu/

Klíčová slova: hate speech, internet, žáci, diskuze, sociální média, nenávistný projev

Projekt se zabývá problematikou nenávistných projevů v online prostředí a cílí na jejich prevenci. Zaměřuje se jak na novináře, kteří mají v redakcích na starosti sociální sítě, tak na žáky středních škol a pedagogické pracovníky.

V oblasti médií mapuje prostřednictvím výzkumu to, jaké strategie novináři využívají při moderaci diskuzí, a nabízí novinářům prostor vzájemného setkání a sdílení zkušeností na úrovni zapojených projektových zemí.

V roce 2015 byla v přípravě metodika vzdělávacího programu pro střední školy. Ta navazuje na výsledky studií, které poukazují na vzrůst nenávistných projevů na webových stránkách, blozích a sociálních sítích především mezi mladými lidmi. Projekt podporuje mladé lidi v tom, aby přijímali informace z internetu kriticky, a rovněž podporuje jejich aktivní roli v boji s hate speech.



Match it: Fostering the Debate on Non Formal Citizenship Education for Young People in Czech Republic and Germany

Realizace projektu: leden 2015 – srpen 2015
Donoři: Erasmus+, spolupráce s Tandem Regensburg
Partneři: AdB – Arbeitskreis deutscher Bildungsstätten e.V. (Německo),
Brücke Most Stiftung (Německo)
Koordinátorka projektu: Natallia Allen

Klíčová slova: *neformální vzdělávání, práce s mládeží,
výchova k demokratickému občanství*

Projekt se zaměřoval na vytvoření společného diskursu o vzdělávání k demokratickému občanství mezi českými a německými pedagogy a lektory pracujícími v organizacích, které se věnují vzdělávání k demokratickému občanství a lidským právům (EDC/HRE). Cíil na čtyři dimenze evropské strategie pro mládež: mobilitu ve vzdělávání, neformální vzdělávání, participaci mladých lidí a sociální začleňování.



V rámci projektu se uskutečnily dva semináře (jeden v Německu a jeden v České republice). Obou seminářů se zúčastnilo 30 profesionálů v oblasti formálního a neformálního vzdělávání mládeže. Účastníci měli možnost diskutovat různé aspekty práce s mládeží, představovat aktivity svých domácích organizací a navazovat nová partnerství. Diskuze o možnostech bilaterální spolupráce se stala jedním z klíčových bodů setkání. Z diskuzí bylo zřejmé, že realita vzdělávání k demokratickému občanství v obou zemích je odlišná. Jak pedagogičtí pracovníci, tak i mladí lidé však čelí velmi podobným výzvám a problémům. Je proto vhodné zkušeností z obou zemí i nadále sdílet.

Diversity Management

Koordinátorka programu: Denisa Zobačová

Klíčová slova: *interkulturní kompetence, porozumění odlišné kultuře, chápání rozdílů, diverzita, práce s odlišnostmi*

Diversity management je vzdělávací program, který nabízíme firmám nebo státním institucím. Připravuje české zaměstnance na jednání se zahraničními partnery a dlouhodobé pracovní působení v cizině nebo naopak připravuje cizince na život a práci v ČR. Formou jednodenních i vícedenních kurzů či přednášek poskytují naši lektori praktický návod, jak se zorientovat a efektivně pracovat v různých kulturách, a rozvíjí schopnost spolupracovat s osobami z odlišných kultur. Dále učí, jak porozumět zvyklostem země, jak respektovat odlišné přístupy a jak se adaptovat na kulturně odlišná pracovní prostředí. Kurzy připravujeme zákazníkům na míru. Nejčastěji je zaměřujeme na konkrétní kulturní prostředí a země (např. Indie, Čína, Rusko, Španělsko, země Latinské Ameriky, arabské státy atp.).

Informační zdroje a knihovna

Kontakt: Jana Troupová, jana.troupova@mkc.cz

Pro zájemce o multikulturní dění a akce MKC nabízíme elektronické zpravodaje:

- **Mailing list [multikulti]** zveřejňuje každý týden přehled kulturních a vzdělávacích akcí a zajímavé články. Mezi odběratele je možné se přihlásit na našich internetových stránkách. Přihlášení zde: <http://www.mkc.cz/cz/newsletter.html>
- **Mailing list [migrace]** si klade za cíl podpořit výměnu informací a reflexi migračního dění v České republice i jinde ve světě. Bližší informace zde: <http://www.migraceonline.cz/cz/maillinglist>

Knihovna

Kontakt: Denisa Zobačová, knihovna@mkc.cz

Knihovna MKC Praha má ve svém fondu přes 2800 knižních svazků, 160 AV médií a 50 titulů periodik v několika úzce profilovaných tematických skupinách od náboženství a mytologie přes národy, práva menšin, migraci a uprchlictví, gender, antropologii, etnologii, etnografii, sociologii až po interkulturní výchovu a vzdělávání, diversity management či média a multikulturní beletrii. Dokumenty jsou převážně v českém a anglickém jazyce.

On-line katalog knihovny MKC Praha: <http://www.mkc.cz/cz/katalog-on-line.html>

Webový portál www.migraceonline.cz (MOL)



Kontakt: Jana Troupová, migraceonline@mkc.cz

Klíčová slova: migrační a integrační politiky, legislativa, pracovní migrace, uprchlíci a azyl, občanství

Portál Migraceonline.cz existuje od roku 2002 a zaměřuje se na systematické mapování aktuálních témat a výzkumů v oblasti migrace a integrace v České republice a dalších zemích. Portál také slouží jako prostor pro kritickou diskuzi, mapování vývoje legislativy v oblasti migrace a integrace v ČR, sdílení informací o činnosti neziskových organizací a šíření informací o pořádaných akcích. Čtenáři portálu jsou převážně odborníci a další zájemci z řad akademické sféry, veřejné správy, nevládních organizací, studentů, médií a širší veřejnosti.

K hlavním tématům v roce 2015 patřily „Uprchlíci a azyl“ a „Migrace a EU“. V rámci těchto sekcí se na portálu objevily příspěvky týkající se zpravodajství z terénu, názory osobností/odborníků, rozhovory se syrskými uprchlíky a mnoho článků ohledně evropských hranic, relokačních kvót či příspěvky psané v reakci na silící xenofobní názory. Neméně důležitým a často zmiňovaným tématem byla také „Pracovní migrace“. V této sekci jsme publikovali příspěvky věnující se nepřímému zaměstnávání, problémům se zdravotním pojištěním části cizinců či porušováním pracovních práv.

VYBRANÉ NEJČTENĚJŠÍ PŘÍSPĚVKY

- **Kdo je tu vlastně v nebezpečí? Strach Česka ze syrských uprchlíků**
- **Abeceda migrace**
- **Evropská migrační agenda a tolik kontroverzní kvóty**
- **Vnitro má jasno ohledně budoucí strategie migrační politiky. Poznámky z kulatého stolu**
- **„Znepokojený občan“ – Pegida jako projev rasistického středu německé společnosti**
- **Migrační manifest navrhuje kroky ke zlepšení migrační politiky ČR**

Webový portál European Web Site on Integration (EWSI)



Realizace projektu: leden 2015 – březen 2015
Donor: Evropská komise
Hlavní realizátor: Migration Policy Group
Webové stránky: <http://ec.europa.eu/migrant-integration/>
Kontakt: jan.ditko@mkc.cz

Klíčová slova: *Evropský integrační portál, integrace cizinců v EU, analýzy, výzkumy, dokumenty*

Evropský integrační portál je oficiální internetovou stránkou Evropské komise, která má sloužit jako platforma pro výměnu informací o vývoji v oblasti integrace v jednotlivých členských státech EU a jako zdroj inspirativní praxe pro organizace i odborníky, kteří se problematikou integrace zabývají. Nabízí základní přehled o dokumentech a institucích v jednotlivých zemích, aktuální zprávy, události, dokumenty, grantové možnosti nebo přehled dobré praxe. MKC Praha zastávalo funkci národního koordinátora Evropského integračního portálu za ČR. Novinky z české sekce EWSI naleznete od roku 2015 také na vlastním facebookovém a twitterovém profilu.

Další internetové portály a zdroje

PRAHA SDÍLENÁ A ROZDĚLENÁ. Stránky nabízejí interaktivní mapu, historické fotografie, informace o významných místech pražské multikulturní pražské historie a další materiály pro školy, odbornou i širší veřejnost.

praha.mkc.cz

LA NGONPO. Webové stránky unikátního vzdělávacího programu, zaměřeného na multikulturní a globální výchovu 12–16letých žáků a studentů, jsou součástí stejnojmenného projektu.

www.la-ngonpo.org

STEREOTÝPEK V NÁS. Informační portál již ukončeného stejnojmenného projektu multikulturní výchovy, na nějž navázal současný projekt „Stereo abeceda“.

stereotypek.mkc.cz

SPOLEČNĚ PROTI RASIMU. Informační portál stejnojmenného projektu nabízí mediální reakce a metodiky a přináší informace o konání seminářů a dalších akcí.

<http://spolecneprotirasismu.mkc.cz/>

BRICKS. Cílem projektu je bojovat s šířením online nenávistných projevů namířených proti migrantům a menšinám. Prostředkem k tomu je aktivní zapojení uživatelů webu a těch, kteří web tvoří. Na webu je možné nalézt důležité kontaktní informace.

www.bricks-project.eu

NOSTRIFIKACE. Portál s informacemi o uznávání zahraničního vzdělání a odborné praxe v ČR.

nostrifikace.mkc.cz

METODICKÉ NÁSTROJE PRO OBLAST SOCIÁLNÍ MOBILITY IMIGRANTŮ. E-learningový portál s praktickými informacemi k pracovnímu poradenství a podpoře imigrantů a jejich pozice na trhu práce (např. koučování, síťování, podnikání, interkulturní asistence, příklady dobré praxe atd.).

kvalifikace.mkc.cz/

HELPPDESK. Informační a asistenční webový portál pro zaměstnance místní samosprávy a státní správy. Jeho cílem je posílit roli českých měst v oblasti integrace imigrantů do většinové společnosti. Portál vzniká v rámci projektu „Na práci v ČR“.

helpdesk.migraceonline.cz

Publikace a zprávy z výzkumu



ANALÝZA ZOBRAZOVÁNÍ ROMŮ V LOKÁLNÍCH SEVEROČESKÝCH MÉDIÍCH

Autorky: Kateřina Kadlecová, Blanka Kissová

Text nastoluje zrcadlo místním médiím a politikům, kteří v roli opinion makerů – názorových tvůrců – svými postoji výrazně ovlivňují veřejné mínění. Apeluje na přijetí jejich částečné zodpovědnosti za dlouhodobý negativní postoj většinové české veřejnosti k Romům.

CIZINCI ZTRACENI V POČTECH?

METODIKA PRÁCE S DATY O CIZINCÍCH VE VEŘEJNĚ DOSTUPNÝCH DATABÁZÍCH

Autorka: Lucie Trlifajová

Text nabízí přehled databází, které poskytují data o cizincích v České republice, a možnosti jejich využití a interpretace. Důraz je kladen zejména na pobyt a ekonomickou aktivitu.

MEZI DÁVKAMI A PRACÍ, KTERÁ NENÍ?

Autoři: Lucie Trlifajová, Petr Musil, Linda Kovářová, Jakob Hurrle

Analýza motivace k zaměstnání u osob, které se pohybují na hraně mezi dávkovým systémem a přijetím níže hodnoceného zaměstnání. Ve spolupráci se Spotem – Centrem pro společenské otázky, z.s.



PODPORA STRATEGICKÉHO PŘÍSTUPU K INTEGRACI CIZINCŮ V OBCÍCH. METODIKA INTEGRAČNÍHO WORKSHOPU PRO ČESKÁ MĚSTA

Autoři: Jakob Hurrle a kol.

Detailní průvodce integračním workshopem, který je primárně určen facilitátorům.



PRŮVODCE SVĚTOVOU ŠKOLOU, 2. AKTUALIZOVANÉ VYDÁNÍ

Autorky: Kateřina Sobotková, Kateřina Sequensová, Marcela Fiedorová, Kateřina Štěpničková, Eva Špániková, Petra Skalická

Praktický průvodce, který přibližuje hlavní aktivity, průběh a cíle projektu Světová škola. Průvodce seznamuje s konceptem globálního rozvojového vzdělávání. Přináší návod, jak se stát Světovou školou,

a inspiraci ve formě příběhů ze škol, které již tento prestižní titul vybojovaly.



SOUBOR SITUAČNÍCH ANALÝZ

Z LOKALIT REALIZACE PROJEKTU SPOLEČNĚ PROTI RASISMU

Autoři: Kateřina Kadlecová, Blanka Kissová

Analýzy deseti vybraných měst a obcí Ústeckého kraje mají za cíl popsat situaci na vybraných místech a zařadit poznatky z Analýzy způsobu zobrazování Romů v lokálních severočeských médiích do kontextu širší reality v daných lokalitách.



STEREOTYPY VE VÝUCE TÉMAT GLOBÁLNÍHO ROZVOJOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Autoři: Milan Hrubeš, Terezie Vávrová

Jaké jsou nejčastější stereotypy, které se ve výuce globálního rozvoje vzdělávání reprodukuji? V jakých situacích se stereotypy ve výuce GRV objevují? Zpráva z výzkumného šetření, které probíhalo na českých základních školách a gymnáziích na jaře roku 2015.



ŠABLONA INTEGRAČNÍHO MANUÁLU PRO ČESKÁ MĚSTA

Dokument určený pro zástupce samospráv, který jim umožní se základně zorientovat v otázkách integrace cizinců ve své obci a vybrat vhodné nástroje.

VÝZKUMNÉ ZPRÁVY A METODIKY O ROLI ZAHRANIČNÍCH PRACOVNÍKŮ VE ZPRACOVATELSKÉM PRŮMYSLU A JEJICH REZIDENČNÍ SEGREGACI



Sýkora, L., Matoušek, R., Brabcová, Š., Čaněk, M., Fiedlerová, K., Procházková, A., Trlifajová, L. (2015) **Metodika identifikace lokalit rezidenční segregace**. Univerzita Karlova v Praze, Přírodovědecká fakulta, katedra sociální geografie a regionálního rozvoje, Centrum pro výzkum měst a regionů a Multikulturní centrum Praha.



Sýkora, L., Čaněk, M., Fiedlerová, K., Trlifajová, L., Matoušek, R., Brabcová, Š. (2015) **Metodika prevence rezidenční segregace a podpory integrace cizinců v lokalitách koncentrace zahraničních pracovníků**. Univerzita Karlova v Praze, Přírodovědecká fakulta, katedra sociální geografie a regionálního rozvoje, Centrum pro výzkum měst a regionů a Multikulturní centrum Praha.

Dále nás podpořili

V roce 2015 přispěli
do fondu knihovny MKC Praha knižními dary:

nakladatelství Routledge

Soukromí dárci:

Robert a Marcia Popperovi

Anna Pokorná

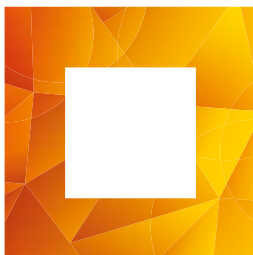
Marek Čaněk

Miroslav Langer

Ordine Dinastici

Della Real Casa di Savoia (v zast. Liny Wagner)

Všem jmenovaným děkujeme za přízeň!



Zapojte se

Zaujala vás naše činnost? Chcete se zapojit?

Naše aktivity financujeme ze zdrojů českých a zahraničních nadací, evropských fondů, městských úřadů a ministerstev. Tyto zdroje však pokryjí naši činnost a chod organizace pouze zčásti. Chybějící finance se snažíme získat např. prodejem našich publikací a vzdělávacích kurzů. I vy se však můžete zapojit a podpořit naši činnost.

ZAPOJTE SE:

1. Jako **dobrovolník** či prostřednictvím **stáže** v našem centru se zapojte do naší činnosti.

2. **Finančním** nebo **hmotným darem** můžete podpořit chod našeho centra nebo konkrétní projekt, který realizujeme.

Fyzické i právnické osoby si mohou navíc odečíst hodnotu daru od základu daně.

Vám, kteří se rozhodnete naše centrum podpořit, děkujeme!

Více informací získáte na našich webových stránkách v sekci „Zapojte se“
nebo e-mailem: infocentrum@mkc.cz.

Finanční zpráva

Výkaz zisku a ztráty ve zjednodušeném rozsahu k 31. 12. 2015 (v celých tisících Kč)

PROFIT AND LOSS

SIMPLIFIED TO 31. 12. 2015 (rounded off in CZK)

Označení/ Ranking	Název ukazatele/Indicator Name	Číslo řádku/ Number	Činnosti/Activities		Celkem/ Total 7
			Hlavní/ Main 5	Hospodářská/ Economic 6	
A.	Náklady/Expenses	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem/ Consumables	2	111		111
II.	Služby celkem/Services	3	3 352		3 352
III.	Osobní náklady celkem/ Personnel expenses total	4	4 581		4 581
IV.	Daně a poplatky celkem/ Taxes and fees total	5			
V.	Ostatní náklady celkem/ Other expenses total	6	109		109
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem/ Depreciations, property sold, production of provisions and adjustments total	7	43		43
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem/ Provided allowances total	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem/Income tax total	9			
	Náklady celkem/Expenses total	10	8 196		8 196
B.	Výnosy/Revenues	11			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem/ Revenues from activity and goods total	12			
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem/ Total changes in internal inventory	13			
III.	Aktivace celkem/Total capitalization	14			
IV.	Ostatní výnosy celkem/Other revenues total	15	68		68
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem/ Total revenues from sales of fixed assets, clearance of provisions and adjustments	16			
VI.	Přijaté příspěvky celkem/Total allowances received	17	1 293		1 293
VII.	Provozní dotace celkem/Total operating grants	18	6 262		6 262
	Výnosy celkem/Revenues total	19	8 358		8 358
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním/ Net profit or loss before tax	20	162		162
D.	Výsledek hospodaření po zdanění/ Net profit or loss after tax	21	161		161

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu k 31. 12. 2015 (v celých tisících Kč)

BALANCE REPORT

SIMPLIFIED TO 31. 12. 2015 (ROUNDED OFF IN CZK)

Označení/ Ranking	AKTIVA/ASSETS	Číslo řádku/ Number	Stav k prvnímu dni účetního období/ Balance to the first day of the period	Stav k poslednímu dni účetního období Balance to the last day of the period
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem/Fixed assets	1		
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem/ Intangible fixed assets	2	56	56
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem/ Tangible fixed assets	3	957	972
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem/ Long term financial assets	4		
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem/ Accumulated depreciation of fixed assets	5	-1 013	-1 028
B.	Krátkodobý majetek celkem/Short term assets	6	6 267	5 245
I.	Zásoby celkem/Inventory	7		
II.	Pohledávky celkem/Receivables	8	331	1 055
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem/ Short-term financial assets	9	5 337	3 127
IV.	Jiná aktiva celkem/Other activity	10	599	1 063
	Aktiva celkem/Assets total	11	6 267	5 245

Označení/ Ranking	PASIVA/LIABILITIES	Číslo řádku/ Number	Stav k prvnímu dni účetního období/ Balance to the first day of the period	Stav k poslednímu dni účetního období Balance to the last day of the period
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem/Registered liabilities	12	1 766	3 036
I.	Jmění celkem/Property	13	263	1 410
II.	Výsledek hospodaření celkem/ Net profit or loss total	14	1 503	1 626
B.	Cizí zdroje celkem/Liabilities	15	4 501	2 209
I.	Rezervy celkem/Provisions	16		
II.	Dlouhodobé závazky celkem/Long term payables	17		
III.	Krátkodobé závazky celkem/Short term payables	18	785	434
IV.	Jiná pasiva celkem/Other liabilities	19	3 716	1 775
	Pasiva celkem/Liabilities total	20	6 267	5 245

About The Multicultural Center Prague

The Multicultural Center Prague (MKC Prague) is a non-profit organisation engaged in the pursuit of educational and research activities in the fields of international migration, social inclusion of Roma, and global development. Founded in 1999, we have strived for a Czech society based on respect for human rights, political equality, and intercultural competence and understanding.

CONTACTS

Official Address: Prokopova 9, 130 00, Prague 3, Czech Republic

Mailing Address: Náplavní 1, 120 00, Prague 1, Czech Republic

Telephone: +420 296 325 345

E-mail: infocentrum@mkc.cz

Websites: www.mkc.cz, www.migrationonline.cz



Structure of the Organisation and Thematic Sections

In 2015 we continued developing four main thematic areas in our activities. These include firstly, migration, labour and social inclusion; secondly, the history of multicultural Prague; thirdly, global development education; and fourthly, prevention of prejudices and stereotypes in schools, public administration and other institutions.

Migration, Work and Social Inclusion

The thematic area “Migration, Work and Social Inclusion” covers a range of activities including research, strategic planning, advocacy and training. MKC Prague has continued to assist in selected Czech municipalities, especially by supporting their strategic planning in the field of integration policies (the project *To Work in the Czech Republic*).

We have also researched the role of migrant workers in local economies, and more specifically the consequences of temporary and permanent migration in the manufacturing industry for social integration (the project *The Prevention of Segregation and Support for the Social Integration of Third-Country Employees in Manufacturing Companies at their Places of Work and Residence*).

Transformations of work and working conditions of domestic and foreign retail workers is a project focused on the problematic aspects of work and working conditions of female workers, both domestic and migrant, in the retail sector. Based on research with the workers and other related stakeholders and on cooperation among academic, trade union and state as well as non-state parties, the project contributed to a critical discussion on employment problems that women in general, as well as migrant women specifically, face in retail.

Testing EU Citizenship as Labour Citizenship: From Case of Labour Rights Violations to a Strengthened Labour-Rights Regime. This project brings together 12 partner organisations that collect EU and non-EU migrant workers' testimonies about serious labour rights violations in the EU. We have used migrants' testimonies as the basis for discussing the role of the EU and national labour related institutions (labour inspectorates, courts, etc.) and laws (for example Enforcement Directive, Seasonal Workers directive, new Public Procurement directive). The project adopts the normative position that decent wage and working conditions are necessary for enabling EU citizens' full democratic participation and thus granting labour citizenship.

In the Czech Republic, we conducted several closed and public hearings with workers who had experienced labour rights violations, specifically in subcontracted employment. In cooperation with our local partners the Ombudsman office, the Diaconia non-profit organisation, and several local organisations, we are proposing concrete policy recommendations to better the situation of mobile workers in the Czech Republic.

Popular School of Migration is a joint project of the Multicultural Center Prague and the Friedrich Ebert Stiftung. It is a series of evening discussions, lectures, and guided tours focused on the topics of migration, refugees in the Czech environment and abroad. Lectures are mostly held in the Municipal Library of Prague and target a wider public.

Prague Shared and Divided – exploring the Multicultural history of Prague at praha.mkc.cz

The historical *Prague Shared and Divided* project is based on two main tools to explore public space and multiple memories of Prague: alternative guided tours and an interactive “memory map” at praha.mkc.cz. We have used them as educational tools for students and have also made them available to the wider public. Based on the three decades preceding the Second World War that drastically changed the composition of people of Prague, the walk takes you through significant places that have much to say about the times when the modern city still belonged to Czechs, Germans and Jews. It illustrates past events through the use of well selected texts and visual materials from that time. It concentrates on everyday relationships and interactions; its aim is to map out places where Czechs, Germans and Jews met, sometimes on friendly, sometimes on unfriendly or even violent terms. The walk also includes the institutions (theatres, schools, synagogues, universities, cafés, cemeteries etc.) they shared and where they met separately. It traces how these

institutions changed when the old Habsburg regime crumbled with its strong heritage, and the newly formed nation states searched for their new identities on a national basis and decided who belonged and who did not.

**The Prague Shared and Divided program is supported by Robert & Marcia Popper.
In remembrance of all people killed in the Holocaust.**

Global Development Education

We have continued in our work in supporting global development education in primary and secondary schools. We prepared a new educational program for teachers focused on the prevention of stereotypes in global development education. The aim of our second program *Global Action Schools* is to integrate global development education topics into the curricula and everyday activities at schools, with the emphasis on developing teachers' capacities to provide quality education in these topics. The concept of *Global Action Schools* has been developing in the Czech Republic since 2006, when People in Need joined an international project with the same name.

Prevention of Prejudices and Stereotypes

We organised multiple anti-racist workshops, mostly for secondary schools, composed of a series of meetings with the students. All of the interactive educational activities were based on a trans-cultural approach (*Stereo ABC – How to Fight Stereotypes and Prejudices towards Immigrants*). New activities in the field of anti-racist education have dealt with the spread of hate speech on social media as well as in particular local journals in areas with a high level of anti-Gypsyism (the project *Together against Racism, Bricks – Building Respect on the Internet by Combating Hate Speech*).

In the area of *Diversity Management*, we have continued to implement training courses aimed at strengthening the intercultural competences of employees in companies and government institutions.





Výroční zpráva 2015

Vydalo: Multikulturní centrum Praha, z.s., Praha 2016

Grafická úprava a jazyková korektura: Michaela Padrtová

Fotografie: archiv MKC Praha

ISBN: 978-80-87615-15-7

Děkujeme



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

fond
pro NNO

NROS



nadace
partnerství



Spolufinancováno programem
Základní práva a občanství
Evropské unie



Robert
& Marcia Popper



Erasmus+



ČESKÁ REPUBLIKA
POMÁHÁ

T A
Č R



NADACE
OPEN SOCIETY FUND
PRAHA



Spolufinancováno v rámci
programu Evropské unie
„Evropa pro občany“



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2015

Multikulturní centrum Praha

www.mkc.cz